



BILANCIO
di MISSIONE
2023 | 2024



FEDERAZIONE AGRICOLA ALIMENTARE
AMBIENTALE INDUSTRIALE ITALIANA

BILANCIO DI MISSIONE
FAI CISL
2023 - 2024



 Via Tevere, 20 - 00198 Roma

 Tel. +39 06.845691

 Fax. +39 06.8840652

 federazione.fai@cisl.it

 faicisl.it





Lavoro paritario territoriale
UMBRIA 2024
Giugno 2024

ONOFRIO ROTA SEGRETARIO GENERALE *FAI CISL*



IL BILANCIO DI MISSIONE

Strumento prezioso di trasparente e sostanziale comunicazione



Quando cinque anni fa decidemmo di dotarci di questo strumento che permette alle organizzazioni di rendicontare l'operatività quotidiana dell'azione sindacale, i risultati raggiunti in relazione alla propria missione e agli obiettivi prefissati, eravamo animati da una precisa consapevolezza dell'azione intrapresa, supportati dai diversi regolamenti costruiti nel tempo, a partire dallo Statuto, dal codice etico, ma anche da quella naturale e responsabile preoccupazione di chi, intraprendendo una nuova strada, ne avverte tutte le possibili e naturali difficoltà.

Descrivere l'insieme delle attività gestionali, gli strumenti materiali ed immateriali utilizzati rapportandoli all'identità istituzionale consentendo, in questo modo, di valutarne la coerenza e l'efficacia significava e significa mettersi in discussione, fare "l'esame di coscienza", operazione sempre auspicata a livello teorico, poco adottata a livello pratico.

A cinque anni di distanza, dopo l'esperienza dei due precedenti documenti, quello iniziale dell'anno 2020 e il secondo, relativo al biennio 2021- 2022, con la presentazione di questo nuovo Bilancio di Missione che prende in esame il biennio 2023-2024, possiamo permetterci, con misurata soddisfazione, un primo momento di verifica.

Senza paura di smentita possiamo affermare che questo strumento di analisi organizzativa ha favorito, con maggiore consapevolezza, la circolazione delle conoscenze all'interno della struttura; troppe volte l'azione della "mano destra" non era conosciuta dalla "mano sinistra", quello che si produceva al centro non era metabolizzato dalla periferia e viceversa. La condivisione della mole di lavoro all'interno di una struttura, mette tutti nella condizione di essere più efficienti ed efficaci.

La divulgazione e la trasparenza verso l'esterno, poi, non solo ha prodotto credibilità nella verifica della coerenza fra il quanto si dice e il quanto si fa, ma, proprio

per questo, ha offerto gli strumenti di conoscenza di come un'organizzazione sindacale sia produttrice di giustizia sociale e abbia una costanza nella ricerca della giustizia e del bene.

In una società sempre più disorientata non è cosa da poco conto.

L'importanza del documento è rappresentata dalla possibilità di decifrarne l'impatto sociale,

cioè come l'organizzazione ha contribuito, utilizzando i propri strumenti, a migliorare la vita delle persone e della comunità in cui opera, ma ha suggerito anche all'organizzazione di valutare il proprio percorso, i mezzi e le persone utilizzate, ad identificare i punti di forza, le aree di miglioramento.

Il sindacato ha bisogno di essere nel "suo tempo" perché le cose cambiano, e come... cambiano. Occorre, quindi, la capacità di osservare e di farsi osservare, guardarsi dentro ma nello stesso tempo essere fuori dal conformismo, avendo quell'umiltà della consapevolezza dei propri limiti ma la fermezza nella costanza della ricerca del bene con autorevolezza e coraggio.

L'arricchimento dei contenuti, la nuova veste grafica, l'approfondimento della bilateralità, il focus sulla formazione e sulla contrattazione, ridisegnano questo nuovo documento mandando un messaggio chiaro sulla direttrice di rafforzamento dell'organizzazione e della direzione in cui s'intende andare.

Un'organizzazione che ha scritto la storia del sindacalismo italiano e che vuole rimanere punto di riferimento stabile in una società che tende a disgregarsi sbainnumerevoli tensioni nazionali e internazionali.

Onofrio Rota

Segretario Generale FAI CISL



BILANCIO DI MISSIONE 2023 / 2024

RESPONSABILE SCIENTIFICO

prof. Aldo Carera

Presidente Fondazione Giulio Pastore

COLLABORATORI

Antonio Chiesa

FAI CISL

Vincenzo Conso

Presidente Fondazione FAI CISL - Studi e Ricerche

Antonella Mennella

Fondazione Giulio Pastore

Al progetto hanno contribuito, attraverso la raccolta del materiale, le seguenti persone:

Anselmi Alessandro, Baldi Giovanna, Castellani Lilia, Colagrossi Rossano, Coriddi Angelo, Del Ferraro Sara, Devole Rando, Di Salvo Emanuela, Faiola Lorena, Faiotto Stefano, Ferro Ludovico, Kulberg Taub Alberto, Manzi Mirella, Mattiuzzo Elena, Mattocchia Giovanni, Oppedisano Maria Grazia, Risso Claudio, Romanelli Anna, Tonazzi Pamela.

Realizzazione grafica e stampa:

VI.P. GRAFICA s.r.l.



FONDAZIONE
GIULIO PASTORE



FONDAZIONE
FAI CISL - STUDI E RICERCHE

NOTA METODOLOGICA



Rendicontare il sindacato significa rendere conto, specialmente ai propri iscritti, dell'impegno quotidiano dell'organizzazione sindacale per la tutela dei diritti sindacali e del lavoro e, al contempo, comprendere come migliorare e rendere ancora più efficace l'azione sindacale. Queste sono le motivazioni principali che sono alla base del percorso pluriennale di rendicontazione sociale intrapreso dalla FAI CISL 2020, che è proseguito con la pubblicazione della terza edizione del bilancio di missione FAI CISL per il biennio 2023-2024, realizzato in collaborazione con la Fondazione FAI studi e ricerche.

Attraverso la presente edizione è stato possibile consolidare e affinare le attività di rilevazione ed elaborazione dei dati e delle informazioni qualitative e quantitative, in conformità con quelli che sono i criteri e i principi definiti dalle linee guida per la rendicontazione sociale delle organizzazioni sindacali (Rendicontare il sindacato. Linee guida per la rendicontazione sociale, Edizioni Lavoro, 2019).

Come per le precedenti edizioni, si è privilegiata la formula della suddivisione del bilancio in tre parti: la prima dedicata alla descrizione della FAI nel suo complesso, con una sotto-lineatura del percorso che ha portato alla nascita dell'organizzazione e con una selezione delle principali iniziative che compongono l'agenda FAI per il biennio rendicontato. La se-

conda parte, entra nella sede di via Tevere per dettagliare le attività svolte dal segretario generale e da tutti i membri della segreteria nazionale. Il focus è il terzo elemento che per questo biennio è stato dedicato a due attività di particolare rilievo: i due principali contratti seguiti dalla FAI cioè il CCNL per gli operai agricoli e florovivaisti e il CCNL per i lavoratori dell'industria alimentare; il Piano formativo 2023 – 2024, che si è concentrato su due percorsi, uno riservato ai Segretari generali regionali e territoriali e uno ai futuri dirigenti.

Il progetto grafico è stato rinnovato sebbene abbia conservato una impostazione di base ricollocata nella nuova impaginazione. Il ricorso a nuovo materiale fotografico è stato agevolato dalla possibilità di poter attingere all'Archivio storico nazionale della Federazione.

L'esperienza maturata in questo progetto di rendicontazione ha consentito di sviluppare una modalità di lavoro più integrata ed efficace, grazie al rafforzamento delle dinamiche interne al gruppo di lavoro e alla crescente consapevolezza delle persone coinvolte nel processo di rilevazione.

Prof. **Aldo Carera**
Presidente Fondazione Giulio Pastore

FAI 2024 I NUMERI



ISCRITTI
223.923



FEDERAZIONI
REGIONALI
20



COMPARTI
3



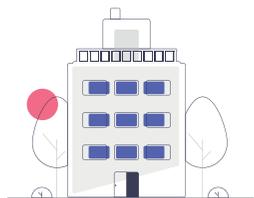
DELEGATI
3.020



FEDERAZIONI
TERRITORIALI, CENTRALI
ED OPERATIVE
101



CCNL
17



ENTI, ASSOCIAZIONI,
SERVIZI
3



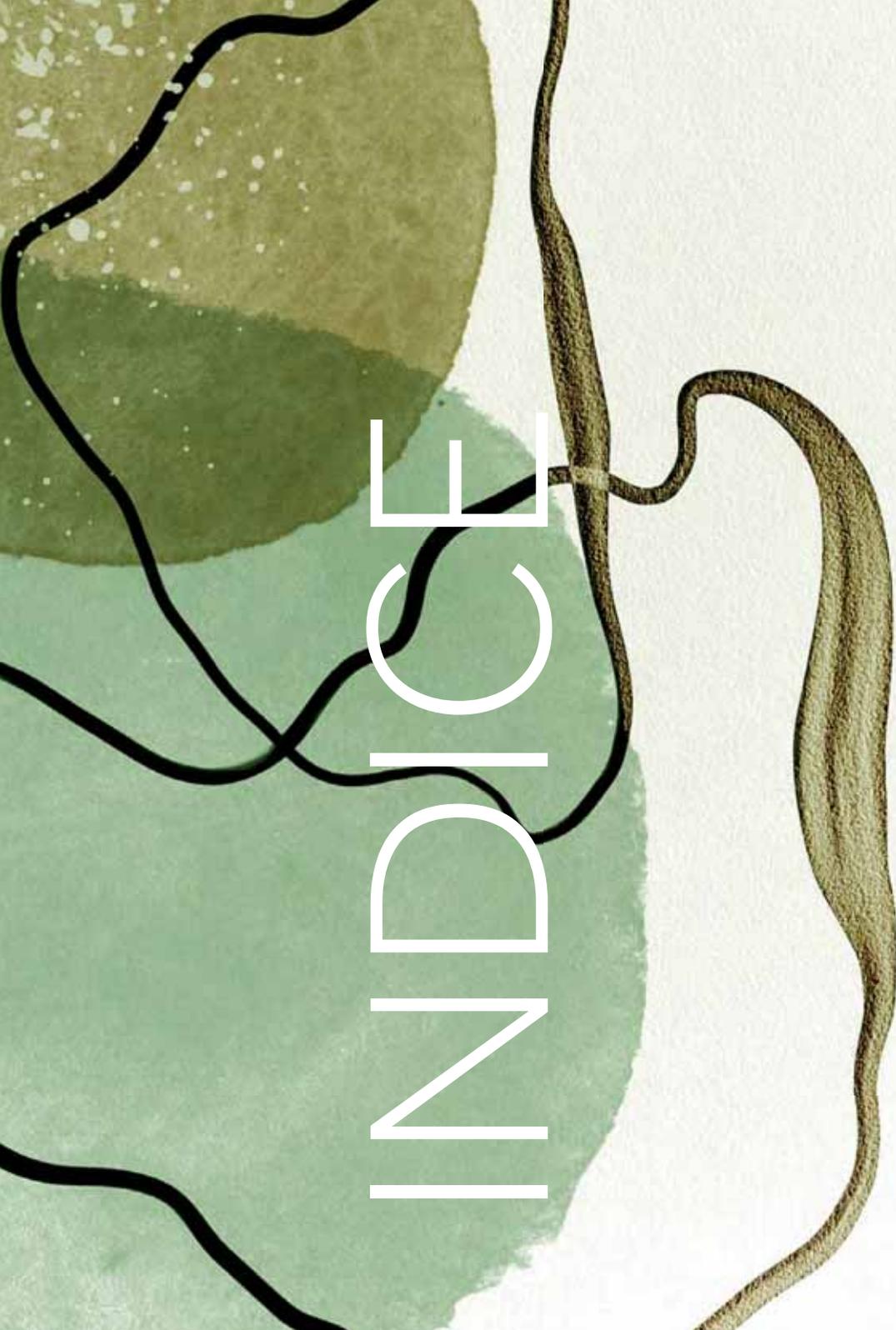
DIRIGENTI
OPERATORI SINDACALI
394



SEDI
122



FONDI
COMPLEMENTARI
22



LE INDICI

1. FAI CISL

1.1 IDENTITÀ, MISSIONE, STORIA	10
1.2 ISCRITTI	14
1.3 COMPARTI	18
1.4 STRUTTURA ORGANIZZATIVA	20
1.5 ASSOCIAZIONI, ENTI E SERVIZI	22
1.6 PERSONE	28
1.7 STAKEHOLDER	29
1.8 BILATERALITÀ	30
1.9 ATTIVITÀ INTERNAZIONALE	34
1.10 AGENDA FAI CISL 2021 - 2022	38

2. FEDERAZIONE NAZIONALE

2.1 SEGRETERIA NAZIONALE FAI CISL	43
2.2 STRUTTURA NAZIONALE	44
2.3 ATTIVITÀ SEGRETERIA NAZIONALE	45
2.4 CONTRATTAZIONE FAI CISL	49
2.5 LE PERSONE DELLA FEDERAZIONE NAZIONALE	51
2.6 COMUNICARE LA FAI CISL	52
2.7 RELAZIONE ECONOMICA	54
2.8 PARTECIPAZIONI SOCIETARIE	55
2.9 SOCIALE E AMBIENTE	56

3. FOCUS

CONTRATTI	57
FORMAZIONE	63

IDENTITÀ, MISSIONE, STORIA

1.1

La FAI CISL opera per la tutela e la promozione dei lavoratori e delle lavoratrici. Aderire alla FAI CISL significa assumere una responsabilità verso l'organizzazione sindacale, verso se stessi, verso i colleghi di lavoro, verso l'azienda, verso la società, verso l'ambiente e verso i consumatori. La FAI CISL, sin dal Congresso nazionale di monocomposizione (Parma, 28-31 Maggio 2001), ha varato un proprio codice etico. La responsabilità etica, assunta solennemente in nome di tutti i propri associati, si è fondata sul presupposto che la qualità, la sicurezza alimentare e la salvaguardia della natura hanno una valenza universale e non possono essere di competenza solo delle imprese e delle istituzioni.



*Il sindacato è una libera associazione di persone.
Il lavoratore, quindi, è un socio, non un cliente.*





1.1 IDENTITÀ, MISSIONE, STORIA



FISBA

Federazione italiana salariati,
braccianti agricoli.
Viene costituita nel 1948
attraverso varie tappe, per
arrivare a Roma al

I CONGRESSO

15-17 ottobre 1949



MONOPOLI TABACCO

Costituita nel 1951



FULPIA

Federazione unitaria lavoratori
prodotti industrie alimentari

Costituita nel 1951

FAT

Federazione Alimentazione e Tabacco

I CONGRESSO

1981

CONGRESSO FAI

LIGNANO, 8 maggio 1997

Federazione pluricomposta (FISBA- FAT)

CONGRESSO FAI

PARMA, 28-31 maggio 2001

Federazione monocomposta

“ Il 14 ottobre 2014 si è tenuto a Roma un congresso straordinario per decidere la fusione tra la FAI CISL e la Federazione italiana lavoratori delle costruzioni e affini (FILCA). In quella sede, l'assemblea si è espressa a maggioranza contro l'autoscioglimento. Il successivo commissariamento della categoria si è concluso con il congresso straordinario di Pomezia del 13-14 aprile 2016 che ha visto l'elezione del commissario **Luigi Sbarra** a nuovo **Segretario Generale**. ”



Congresso costituente FAI CISL
Lignano Sabbiadoro, 8 maggio 1997



Congresso straordinario
Pomezia, 13-14 aprile 2016



III Congresso nazionale
Merano, 14-17 giugno 2005



V Congresso nazionale
Perugia, 27-31 maggio 2013



VI Congresso nazionale
Riccione, 24-27 maggio 2017



II Congresso nazionale
Parma, 28-31 maggio 2001



IV Congresso nazionale
Salerno, 5-8 maggio 2009

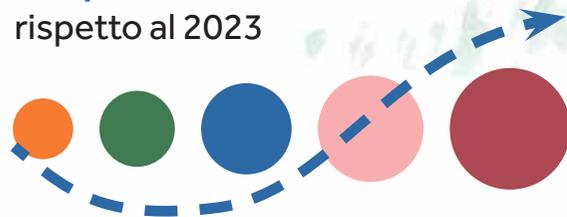


VII Congresso nazionale
S. Giovanni Rotondo, 5-7 aprile 2022

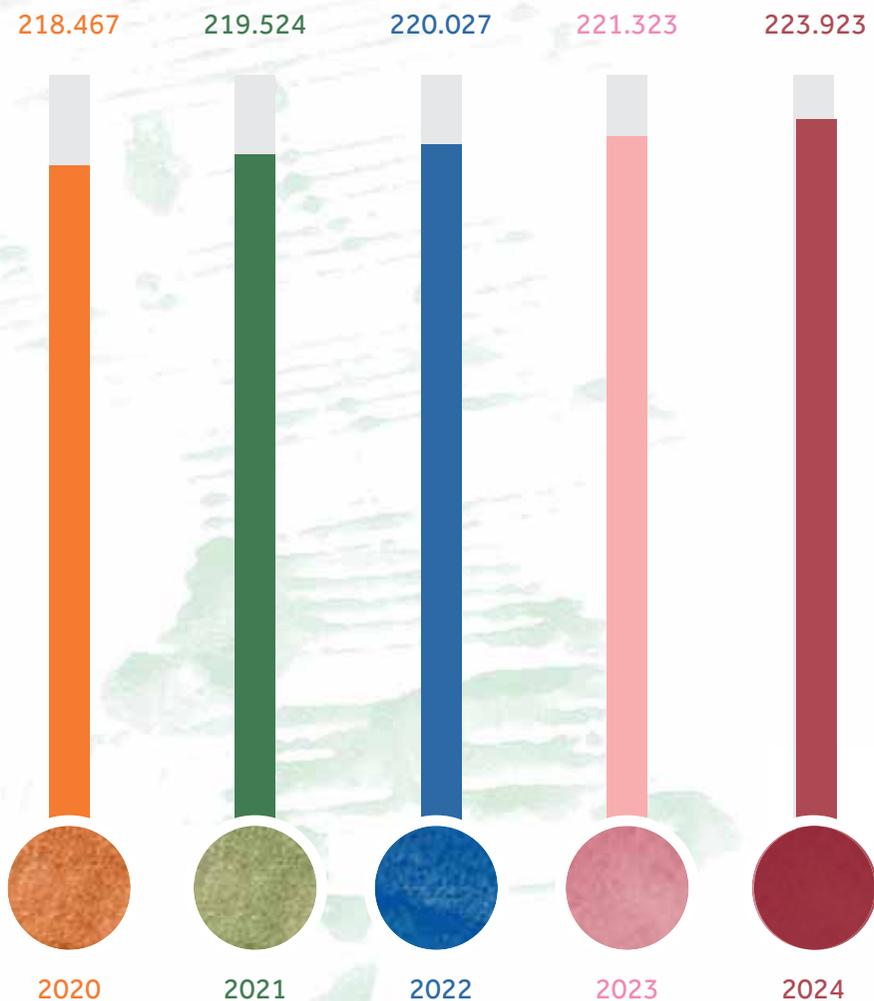
ISCRITTI 1.2

La Federazione rappresenta circa l'11% dei lavoratori dell'agricoltura e della pesca, dell'industria alimentare, dell'ambiente e dei servizi. Una rappresentanza a tutela dei diritti e della dignità di tutte le lavoratrici e i lavoratori di questi comparti. Il sindacato si regge sull'apporto finanziario dei soci, i quali, volontariamente, si assumono l'onere di sostenere, anche economicamente, la loro associazione. Il tesseramento rappresenta, quindi, la modalità concreta d'implementazione di una volontà e di una scelta consapevole.

+ 1,2 %
rispetto al 2023



ISCRITTI FAI CISL



223.923

ISCRITTI 2024



Iscritti a **FAI CISL**

rispetto ai tesserati **CISL**

5,4 %

rispetto ai tesserati attivi **CISL**

8,8 %



DONNE

36,8 %



IMMIGRATI

28,1 %

1.2 ISCRITTI

DISTRIBUZIONE TESSERAMENTO 2024

BASE REGIONALE



NORD: 80.450
CENTRO: 22.034
SUD E ISOLE: 121.439

1.2 ISCRITTI



COMPARTI 1.3

Nel corso del 2023 tutti i comparti hanno registrato una crescita positiva, ma con diverse intensità: gli iscritti del comparto Agricoltura e pesca sono cresciuti dello 0,1%, appena 63 unità in più rispetto all'anno precedente. Il comparto Ambiente e Servizi ha registrato una crescita dell'1,0%, corrispondente a 124 iscritti in più mentre l'Industria alimentare è il comparto che registra il miglior risultato, con 1.695 nuovi iscritti rispetto al 2022 a cui corrisponde una crescita del 2,6%.

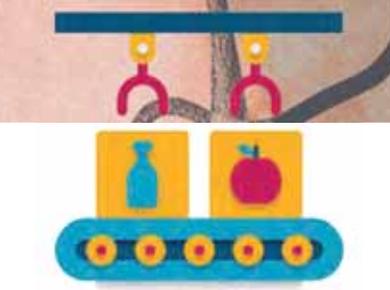
I DATI DEL TESSERAMENTO PER COMPARTI SI RIFERISCONO ALL'ANNO 2023.

AGRICOLTURA E PESCA



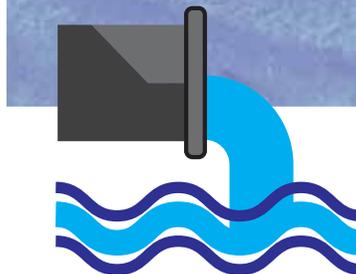
La FAI CISL tutela e organizza i lavoratori del comparto, siano essi fissi o avventizi, delle imprese private o cooperative.

INDUSTRIA ALIMENTARE



La FAI CISL tutela e organizza i lavoratori del comparto dell'industria alimentare, delle piccole e grandi aziende, i dipendenti delle aziende artigiane dell'alimentazione nonché il mondo variegato, per caratteristiche e diversità di contrattazione, del settore della panificazione.

AMBIENTE E SERVIZI

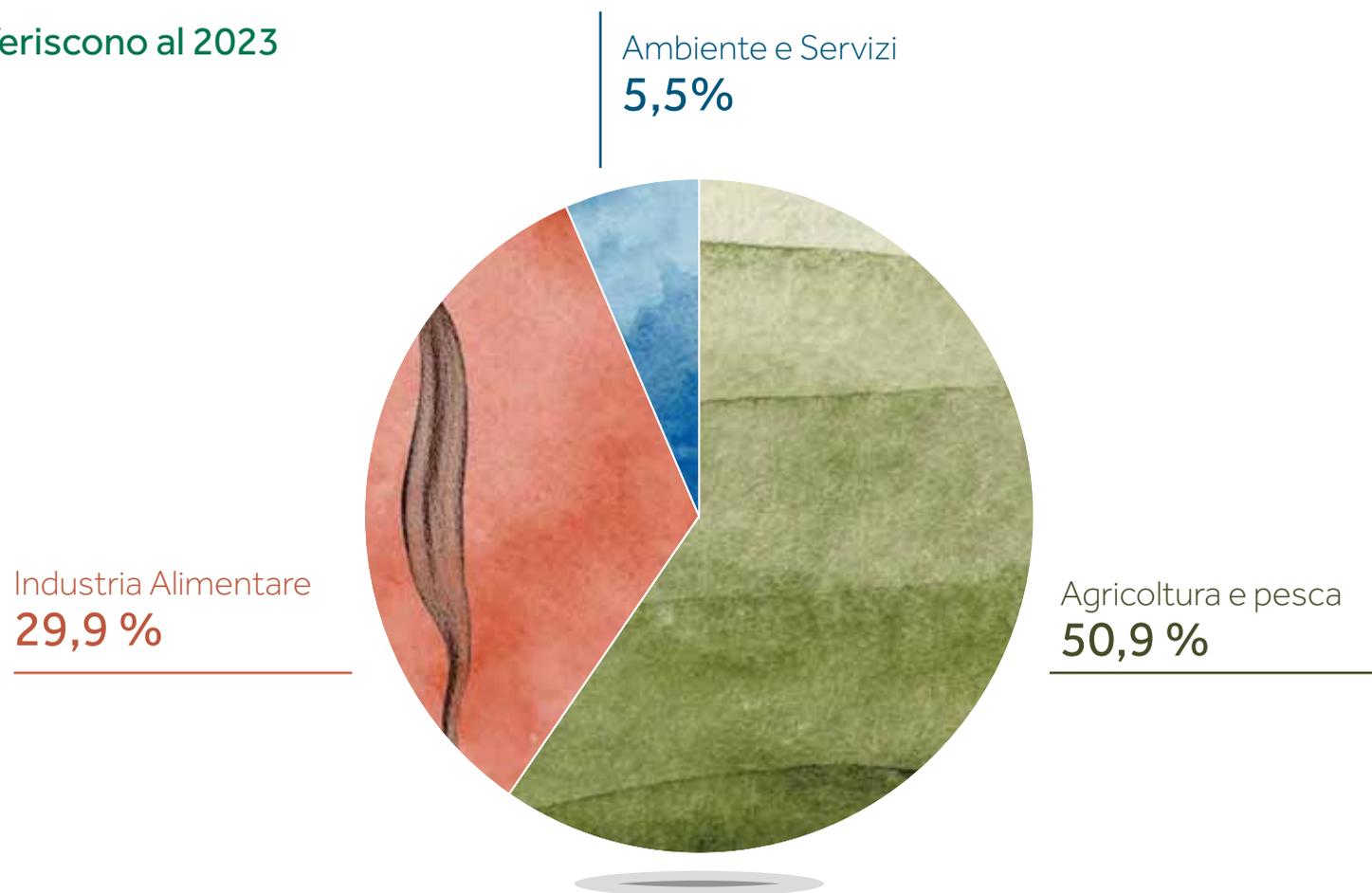


La FAI CISL tutela i lavoratori dipendenti dei consorzi agrari, dei consorzi di bonifica, i forestali, gli addetti al contoterzismo e, infine, i dipendenti dell'associazione allevatori.

2023	2023	2023
ISCRITTI 112.667	ISCRITTI 66.069	ISCRITTI 12.200
CCNL 6	CCNL 6	CCNL 5

TOTALE ISCRITTI 2023	TOTALE CCNL 2023
221.323	17

I dati si riferiscono al 2023



Gli iscritti a Terra Viva – associazione della FAI CISL – rientrano in una particolare categoria di lavoratori, i coltivatori diretti e i produttori agricoli, di cui Terra Viva si è fatta portavoce, tutelando gli interessi del mondo rurale.

Iscritti 2023
30.989

Iscritti 2024
31.107

STRUTTURA ORGANIZZATIVA

1.4

L'interazione fra risorse umane e tecnologiche determina, normalmente, il comportamento di qualsiasi organizzazione. Nel sindacato la complessità è determinata anche dalla sua natura associativa, dalle articolazioni orizzontali e verticali, dalle dislocazioni territoriali e dalle implicazioni di ordine "politico" che nel tempo possono variare. Gli organi interni della Federazione promuovono i processi di partecipazione democratica e operano a garanzia dell'efficacia dell'azione sinda-

cale. Il Congresso elegge, con cadenza quadriennale, 75 dei 141 componenti del Consiglio generale nazionale e tutti i componenti degli organi di vigilanza interna (Collegio dei revisori e dei probiviri). Il Consiglio generale nazionale elegge la Segreteria nazionale e il Comitato esecutivo composto dalla Segreteria nazionale, da 40 componenti eletti e dalla Responsabile del Coordinamento femminile.

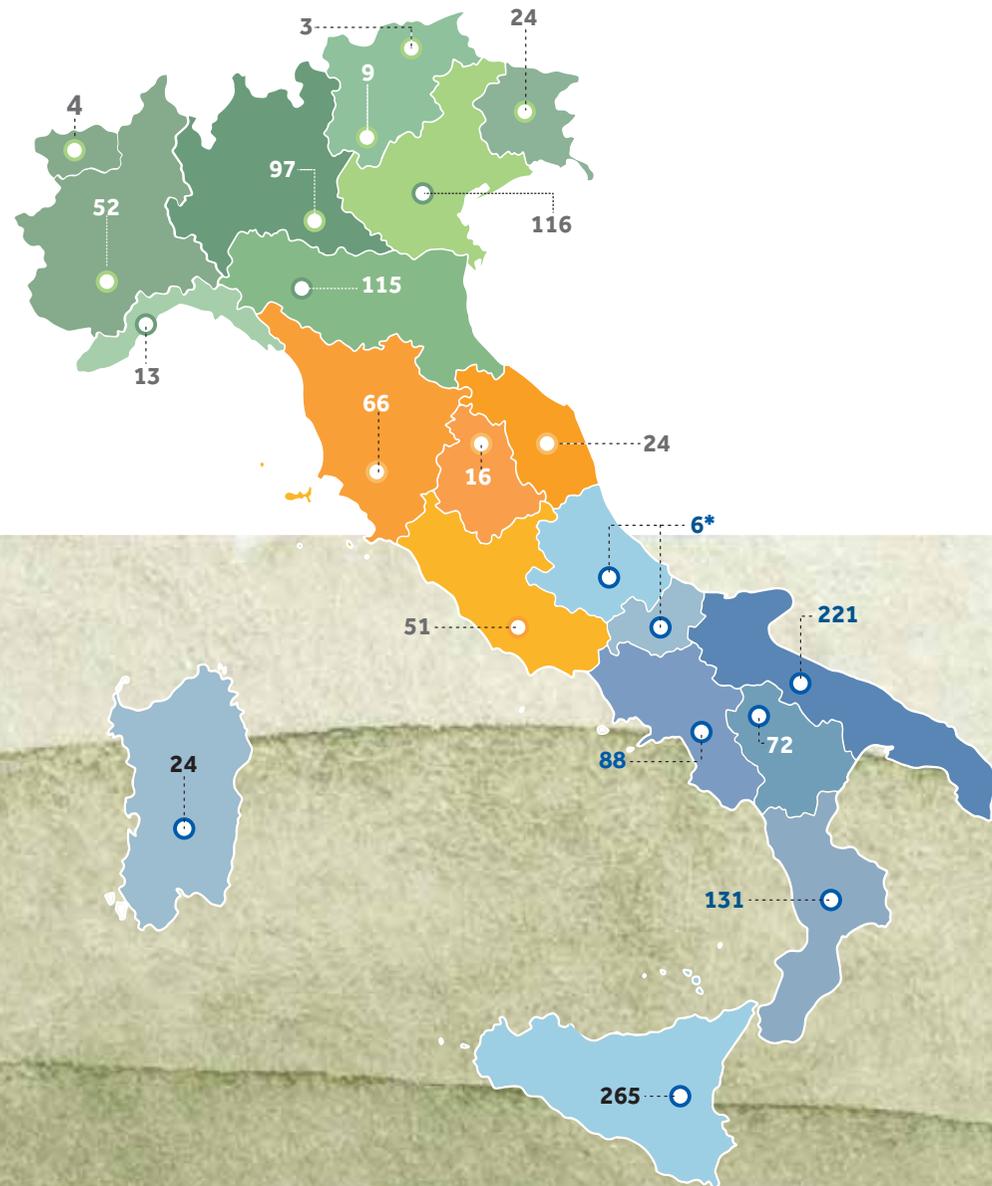
Organismi collegiali

ORGANISMI	N. COMPONENTI		DI CUI DONNE		N. RIUNIONI		FUNZIONI SVOLTE
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	
SEGRETERIA NAZIONALE	5	5	1	1	10	13	Organo di potere esecutivo e di direzione operativa.
COMITATO ESECUTIVO	45	45	6	6	8	8	Organo con potere di direzione nell'ambito degli orientamenti generali, stabiliti dal Congresso e dal Consiglio generale. Organo che approva anche il Bilancio.
CONSIGLIO GENERALE	141	141	1	1	4	4	Organo deliberante con potere di direzione generale fra un congresso e l'altro. Il Congresso rimane l'Organo deliberante principe dell'organizzazione.
COLLEGIO SINDACI	4 (di cui 1 supplente)		1	1	4	4	Il Collegio esercita il controllo contabile e amministrativo dell'organizzazione sindacale.
COLLEGIO PROBIVIRI	5		0	0	1	2	Svolgono funzioni di giurisdizione interna e di tutela e rispetto delle norme statutarie.

Rete organizzativa

SEDI FEDERAZIONI	NUMERO
NAZIONALE	1
REGIONALI INTERREGIONALI	20
TERRITORIALI CENTRALI ED OPERATIVE	101
RECAPITI E LEGHE	1.399

SEDI, RECAPITI E LEGHE 2024



NORD: 433

CENTRO: 159

SUD E ISOLE: 807

*Abruzzo e Molise

ASSOCIAZIONI, ENTI E SERVIZI

1.5

FONDAZIONE

ATTIVITÀ 2023

6 febbraio

Roma, Inaugurazione Mostra Archivi Aperti

13 febbraio

Latina, Mostra Archivi Aperti

14 febbraio

Viterbo, Mostra Archivi Aperti

1° marzo

Seminario Comitato Scientifico Fondazione

17-19 aprile

Corso formazione FAI CISL / FNP CISL - Basilicata (Viggiano)

23 maggio

Workshop Progetto EATS presso CNR - Roma

5-9 giugno

Workshop Progetto EATS a Madrid

8 settembre

Venezia – Mostra del cinema, Premio collaterale Fondazione FAI CISL – Studi e Ricerche “Persona, Lavoro, Ambiente”, 4ª edizione

11 settembre

Firma protocollo con Associazione Circoli UNESCO

4 ottobre

Workshop Progetto EATS a Parigi

10 novembre

Vercelli, Presentazione del libro di Vincenzo Conso “E’ giusto Ringraziare”

12 dicembre

Workshop Progetto EATS ad Atene

ATTIVITÀ 2024

11 gennaio

Seminario Comitato Scientifico Fondazione

20 febbraio

Roma, Presentazione del libro di Ludovico Ferro “Il lavoro nel settore della mitilicoltura in Italia”

5 aprile

Pieve di Soligo, in collaborazione con la FAI CISL Veneto, Incontro di studio sul tema: “Valore formativo e attualità sociale dell’opera di Giuseppe Toniolo”

22-24 aprile

Workshop Progetto EATS a Sofia

29 maggio

Lamezia Terme, Consiglio Generale FAI CISL Calabria in sessione di studio; presentazione del libro “E’ giusto ringraziare”

27 giugno

Assisi, Incontro di studio sul tema: “L’economia umana nel pensiero di Giuseppe Toniolo”

9 luglio

Bruxelles, Progetto EATS: Presentazione linee guida

6 settembre

Venezia – Mostra del cinema, Premio collaterale Fondazione FAI CISL – Studi e Ricerche “Persona, Lavoro, Ambiente”, 5ª edizione

2-3 ottobre

Peschici, in collaborazione con FAI CISL Foggia e Fondazione “G. Pastore”, Corso di formazione per delegati aziendali e operatori sindacali

8 novembre

Assisi, Seminario sul tema: “Dopo la pandemia: come cambia il lavoro agroalimentare?”

14-15 novembre

Porto Potenza Picena (MC), in collaborazione con FAI CISL Marche, Corso di formazione per delegati aziendali e operatori sindacali

18 dicembre

Lamezia Terme, Consiglio Generale FAI CISL Calabria in sessione di studio sul tema: “Coltivare la contrattazione, alimentare la formazione e promuovere servizi”





Inaugurazione mostra Archivi Aperti, Roma, 6 febbraio 2023



Madrid, 5 giugno 2023



Mostra del Cinema, Venezia, 8 settembre 2023



Seminario di studi, Vercelli, 10 novembre 2023



Presentazione libro L. Ferro, Roma, 20 febbraio 2024



Progetto EATS, Sofia, 23 aprile 2024



Convegno su Toniolo, Assisi, 27 giugno 2024



Mostra del Cinema, Venezia, 6 settembre 2024



Corso di formazione, Peschici, 2 ottobre 2024



Seminario di studi, Assisi, 8 novembre 2024



Silvio Costantini, dopo l'esperienza nella GIAC (Gioventù Italiana Azione Cattolica), entrò nella CISL, nel 1954, su invito di Giulio Pastore. Dopo aver lavorato nell'Ufficio Mezzogiorno della CISL, nel 1959 assunse la direzione del Centro Studi CISL di Firenze. Al termine di questa esperienza, Costantini, dal 1972, offrì la sua competenza e la guida scientifica alla formazione della FISBA CISL. Da allora, fino alla sua morte nel 2007, fu l'animatore del progetto formativo della FISBA CISL e poi della FAI CISL.

BIBLIOTECA SILVIO COSTANTINI

La Biblioteca conta oltre 5.600 volumi oltre a riviste e periodici in omaggio e acquisiti dalla Federazione.

Ha avuto origine nell'ambito delle attività del "Servizio di documentazione", istituito nel 1982 come supporto alla formazione a tutti i livelli della dirigenza sindacale, presso la sede della FISBA CISL. Al fine di valorizzare il patrimonio librario conservato e garantirne la fruibilità, nel 2021 la biblioteca ha aderito al Servizio Bibliotecario

Nazionale, attraverso il Polo degli Istituti Culturali IEI ed è stata iscritta nell'Anagrafe delle Biblioteche Italiane con il nome di Biblioteca Silvio Costantini. Si è dato, così, inizio alla catalogazione del patrimonio attraverso l'uso dell'applicativo Sbnweb, ora SbnCloud.

Il patrimonio è regolarmente incrementato tramite nuove acquisizioni, secondo le tematiche di interesse della federazione.

ATTIVITÀ 2023

Accreditamento della Biblioteca all'Albo regionale O.B.R. 2023

"Archivi aperti": la storia del lavoro per immagini. Lavoratori e lavoratrici della terra nel Novecento. Mostra fotografica e documentaria dall'Archivio Storico FAI CISL: il racconto, attraverso una selezione di oltre 50 immagini, dagli anni '50 alla fine degli anni '90 del Novecento, del lavoro nel settore agricolo e del tabacco, il lavoro femminile ed il movimento sindacale, i momenti di lotta e gli strumenti di comunicazione tramite volantini e manifesti digitalizzati, nonché l'esposizione degli originali di maggior pregio, sintesi del lavoro di schedatura, digitalizzazione e metadattazione del patrimonio archivistico della Fondazione Fai Cisl Studi e Ricerche, che gestisce e tutela l'Archivio Storico Fai Cisl e la Biblioteca Silvio Costantini. Periodo: dicembre 2022-febbraio 2023

"Recupero bibliografico e catalogazione in Sbn": prosegue la catalogazione del Fondo Silvio Costantini con l'inserimento delle unità inventariali nel Sistema Bibliotecario Nazionale (SBNCloud)

"Delegati, quadri e dirigenti insieme per realizzare gli strumenti organizzativi". Mostra fotografica e documentaria a cura dell'Archivio Storico Fai Cisl e dell'Agenzia Agr Srl dell'Archivio Riccardi: esposizione nel corso dell'Assemblea Nazionale Organizzativa FAI CISL tenutasi a Roma

il 26 e 27 ottobre 2023 di una selezione di alcuni scatti delle Assemblee Organizzative, territoriali, regionali, nazionali Fisba, Fat, Fai Cisl dal 1967 al 2019, momento di democrazia associativa, in cui iscritti, delegati, quadri e dirigenti sono chiamati ad aggiornare gli strumenti organizzativi adeguandoli ai cambiamenti in atto.

ATTIVITÀ 2024

Accreditamento della Biblioteca all'Albo regionale O.B.R. 2024

Riorganizzazione degli spazi di conservazione del patrimonio archivistico presso la sede della Fondazione Fai Cisl - Studi e Ricerche.

Inaugurazione di tre sale: Archivio Storico, Biblioteca Silvio Costantini, sala Paolo Frascella. Attualmente si sta proseguendo con la riorganizzazione degli ambienti delle cantine della Federazione stessa dove è conservato gran parte dell'archivio storico e di deposito

"Recupero bibliografico e catalogazione in Sbn": prosegue la catalogazione del Fondo Silvio Costantini. Sono state inserite 300 unità inventariali nel Sistema Bibliotecario Nazionale (SBNCloud), che vanno ad aggiungersi a quanto catalogato in precedenza per un totale di 958 unità inventariali (quasi tutto il Fondo), suddivise tra volumi monografici ed opuscoli



ARCHIVIO STORICO

L'Archivio Storico conserva la produzione documentale dal 1940 circa fino ai primi anni 2000 afferente alle diverse federazioni confluite nel 1997 nell'attuale Fai Cisl: Fisba Cisl, Fnita Cisl, Sindacato Nazionale delle Maestranze addette alla Lavorazione della Foglia del Tabacco (cosiddetto Sindacato delle tabacchine), Fulpia Cisl, Filia Cisl e Fat Cisl.

L'Archivio ha ricevuto il riconoscimento di archivio di interesse storico particolarmente importante con Decreto del 9 luglio 2021 emanato dalla Soprintendenza Archivistica e Bibliografica del Lazio - "Codice dei beni culturali e del paesaggio" (d.lgs. 42/2004). Il complesso archivistico risulta costituito da circa 1300 faldoni,

oltre a materiale multimediale e materiale fotografico: circa 400 supporti tra videocassette, cassette audio, dat, Cd-rom, DVD e nastri magnetici, circa 10.000 unità tra foto stampate, diapositive e patrimonio in formato digitale. Presenti manifesti e locandine delle iniziative realizzate dall'organizzazione oltre a materiale archivistico proveniente da donazioni da parte di sindacalisti.

La documentazione prodotta dalla FAI CISL, a partire dalla nascita della stessa Fai Cisl, prodotta sia in formato cartaceo sia digitale, è conservata presso la sede della Federazione e costituisce l'archivio di deposito e corrente.



1300
FALDONI



400 ca.
SUPPORTI AUDIO - VIDEO



10.000 ca.
FOTO E IMMAGINI
(ANCHE IN FORMATO DIGITALE)



1.5 ASSOCIAZIONI | ENTI | SERVIZI



TerraViva - Associazione Liberi Produttori Agricoli, è un'associazione affiliata alla FAI CISL.

Nasce come soggetto sociale per rappresentare i liberi produttori agricoli ai tavoli di rappresentanza. È una realtà capace di dare un rinnovato impulso alla progettazione e alle proposte per rispondere alle nuove esigenze del mondo agricolo. Accoglie tutti i produttori

che si riconoscono in una nuova visione di un sindacato moderno, efficiente e di prossimità. Terra Viva si propone di coltivare le buone pratiche, sul custodire valori, regole, sostenibilità e sul condividere passione, impegno attivo e militanza, per lo sviluppo del settore.



31.107

Associati



24.231

Aziende agricole associate



229.143 ha

Superficie agricola totale in tutto il paese



125

Operatori tecnici agricoli qualificati



52

Sedi operative



1

Centro di Assistenza Agricola "CAA degli Agricoltori SRL"



12

Società di Servizio controllate e convenzionate con il CAA

Tutela le produzioni italiane dalla contraffazione e dall'imitazione "italian sounding".

Avvia buone pratiche per garantire sicurezza e qualità dei prodotti.

Supporta i produttori associati nella vendita attraverso il sito e-Commerce "**coltiva il gusto.it**"



Terra Viva ha istituito anche un Codice Etico, con il quale chiede agli associati di sottoscrivere un impegno concreto alla trasparenza, alla legalità, alla dignità, a una filiera etica e al totale rispetto del lavoro e del lavoratore.



Il Centro di Assistenza Agricola (CAA), partecipato da Terra Viva CISL, con i suoi 103 uffici distribuiti sul territorio nazionale, assicura una regolare consulenza ed assistenza ad imprese e produttori agricoli, con operatori e tecnici agrari qualificati, su tutti gli adempimenti fiscali e amministrativi, anche attraverso la tempestiva informazione agli utenti delle variazioni dei servizi offerti derivanti, in particolare, da decisioni comunitarie, nazionali e regionali. Offre, inoltre, assistenza per la partecipazione alle gare di settore..



Il progetto "Coltiva il Gusto" supporta i produttori agricoli e la sostenibilità ambientale, diffondendo innovazione e cultura digitale. Coltivailgusto.it è un sito di promozione digitale, un canale di comunicazione, una vetrina che incentiva l'eCommerce e lo shop online, all'interno del quale le aziende associate possono promuovere i propri prodotti agroalimentari, accorciando la filiera distributiva e trovando nuovi sostenitori interessati alla qualità dei propri prodotti. Si valorizzano le eccellenze agroalimentari locali, alimentando un circolo virtuoso che può portare al recupero delle aree interne rurali e terreni abbandonati, dando loro nuova linfa vitale, per un nuovo contratto sociale con l'ambiente e il territorio. La crescita sostenibile dell'agroalimentare, la tutela del suolo agricolo, l'innovazione e la diffusione di una cultura digitale sono tra i principi fondanti del progetto. Promuove ed organizza la partecipazione dei produttori agricoli ad eventi, fiere di settore e mostre mercato.



Oltre alla vetrina web, il progetto Coltiva il Gusto prevede un catalogo cartaceo dal titolo "I Pacchi Regalo di Coltiva il Gusto" (disponibile anche online tramite QR code) che presenta una selezione di prodotti raggruppati in confezioni regalo, con diverse composizioni, anche su richiesta, per soddisfare i diversi momenti di convivialità, di ciascuna struttura CISL, che possono spaziare dalle vacanze, ai congressi, fino ai regali aziendali.



Attività ed Eventi FORMAZIONE

Tra le attività svolte c'è la formazione Terra Viva e CAA Agricoltori, che hanno preso parte agli strumenti formativi per lo sviluppo di abilità, competenze e conoscenze per l'attività di sostegno alle imprese, finanziato dal Fondo Interprofessionale ForAgri.

PERSONE 1.6

DIRIGENTI

SEGRETARI GENERALI
REGIONALI /
INTERREGIONALI

17



REGGENTI
TERRITORIALI

1



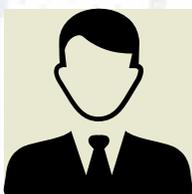
REGGENTI
REGIONALI

3



COORDINATORI SEDI
TERRITORIALI

25



SEGRETARI GENERALI
TERRITORIALI

41



DONNE
COORDINATRICI

6



DONNE
SEGRETARIE
11

DIRIGENTI ED OPERATORI

NORD OVEST 71



SUD 125



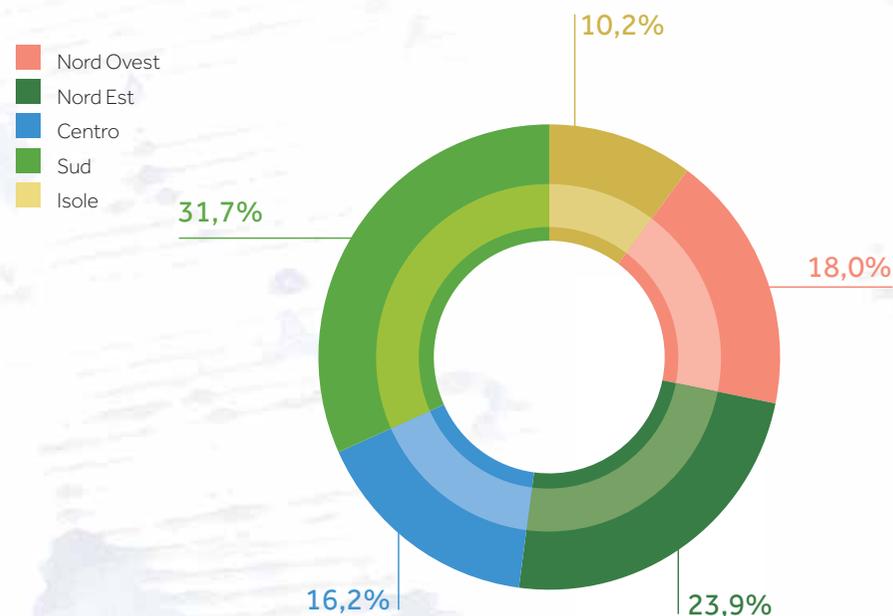
NORD EST 94



ISOLE 40



LE PERSONE SUL TERRITORIO 2024



Nord Est: Alto Adige, Emilia Romagna, Friuli Venezia Giulia, Trentino, Veneto.

Nord Ovest: Liguria, Lombardia, Piemonte, Valle d'Aosta.

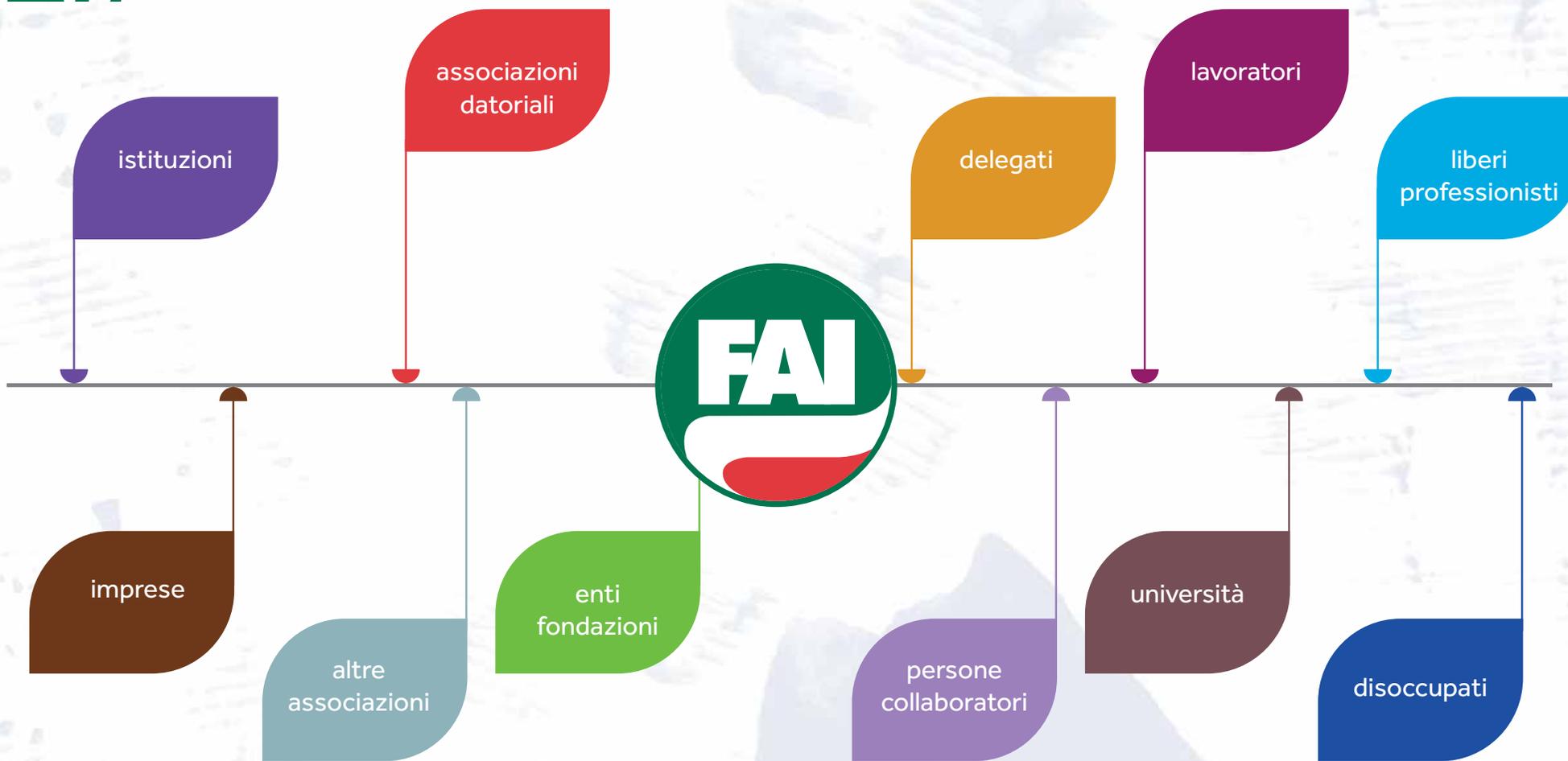
Centro: Lazio, Marche, Toscana, Umbria.

Sud: Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia.

Isole: Sardegna, Sicilia.

STAKEHOLDER

1.7



BILATERALITÀ 1.8

La FAI CISL è parte costituente del sistema bilaterale di settore per affermare la cultura della partecipazione, nonché assicurare strumenti integrativi a tutela dei diritti pensionistici, sanitari e formativi dei lavoratori.

FONDI BILATERALI		PRESTAZIONE FONDI BILATERALI	
Agricoltura e pesca	11	Pensioni integrative	4
Industria alimentare	7	Sanità integrativa	10
Ambiente e servizi	4	Formazione	1
		Pensione e sanità integrativa, Formazione	3
		Maternità, Assicurazione vita	2
TOTALI	22	TOTALI	20

AGRICOLTURA E PESCA



Ente Nazionale Previdenza e Assistenza Impiegati Agricoli

L'Ente assicura gli impiegati e tecnici del settore agricolo per gli infortuni, sia sul lavoro che extra lavoro, garantendo una tutela per l'intera giornata; Gestisce il TFR per le figure assicurate ed offre prestazioni aggiuntive in materia di previdenza oltre a quella obbligatoria, attraverso un fondo contrattuale per gli impiegati ed attraverso l'attività di servizio del fondo Agrifondo; gestisce altresì una serie di servizi al settore della Bonifica, della cooperazione e dei periti e tecnici del settore agricolo.



Ente Bilaterale Agricolo Nazionale

L'Eban gestisce la Bilateralità di settore a livello nazionale, attraverso il FISA per le prestazioni integrative sanitarie, fa poi attività di assistenza agli operai agricoli per le prestazioni previste dal CCNL di settore quali integrazione al reddito per la maternità facoltativa, per i casi di violenza di genere, in caso di licenziamento per gli operai a tempo indeterminato e nei casi di aspettativa non retribuita per malattie oncologiche o gravi. È stato poi istituita una prestazione per i casi di premorienza (morte in costanza di rapporto di lavoro). L'Eban finanzia l'attività di formazione per le imprese in materia di sicurezza sul lavoro, organizza attività di studio sul settore attraverso convenzioni con Università e o Uffici studi di livello nazionale in materia di professionalità, favorendo uno studio sistematico sulla evoluzione occupazionale del settore costituendo un Osservatorio nazionale dell'agricoltura italiana. È, altresì, già contrattualmente prevista una sezione specifica per il ccnl degli Impiegati e Tecnici agricoli per le prestazioni specifiche della categoria



Fondo Integrativo Sanitario per i lavoratori Agricoli e Florovivaisti

Il Fondo gestisce le prestazioni di integrazione alle prestazioni di malattia ed infortunio per gli operai agricoli e florovivaisti, sia a tempo indeterminato che determinato come, ad esempio, visite specialistiche. Assicura i lavoratori e la famiglia nei casi di ricovero con intervento chirurgico e post ricovero.

1.8 BILATERALITÀ



Fondo di previdenza complementare settore agricolo

Il fondo assicura la previdenza complementare per il settore agricolo in applicazione dei CCNL che lo prevedono; in particolare: Operai Agricoli, Impiegati Agricoli, Consorzi di Bonifica, Imprese della pesca marittima, Associazioni allevatori.



Fondo di Previdenza Complementare del settore della Cooperazione

Si tratta di un Fondo di previdenza complementare multicategoriale della cooperazione. Per le categorie della FAI ne fanno parte i dipendenti della Cooperazione agricola e della Trasformazione alimentare, il settore della Forestazione, la pesca cooperativa ed i Consorzi Agrari.



Fondo di Assistenza sanitaria integrativa

Il fondo eroga prestazioni di assistenza sanitaria integrativa ai dipendenti dei contratti nazionali della cooperazione agricola e del Ccnl della cooperazione di trasformazione prevedendo tutele in caso di ricovero e post ricovero e di visite specialistiche, oltre ad altre tutele legate a prestazioni sanitarie. Il fondo assicura anche i lavoratori del CCNL della Forestazione, dei Consorzi Agrari e della Pesca Cooperativa



Fondo Sanitario degli Impiegati e Quadri dell'Agricoltura

Il Fondo eroga prestazioni integrative al sistema sanitario nazionale per i lavoratori del settore agricolo inquadrati come Impiegati e Quadri



Fondo per la Formazione Continua nel settore Agricolo

Fondo Paritetico interprofessionale per la formazione continua nel settore agricolo. Il Fondo gestisce la formazione continua per le imprese che aderiscono a FORAGRI, con attenzione particolare al settore agricolo, individuando le attività di formazione gestite attraverso bandi nazionali che raccolgono i progetti formativi presentati dalle imprese iscritte. Il Fondo organizza, altresì, attività di informazione e di divulgazione della formazione continua attraverso incontri e convegni che presentano e promuovono l'attività formativa, in stretto raccordo con le istituzioni competenti in materia di formazione e di certificazione delle competenze.



Osservatorio nazionale della pesca

L'Osservatorio ha il compito di studiare l'evoluzione del settore, l'emergere di eventuali potenzialità o criticità del settore, interloquendo con le Istituzioni pubbliche interessate al settore pesca, favorendo altresì attività di incontro e divulgazione della Pesca in Italia.



EBI PESCA

Ente Bilaterale della Pesca

L'Ente ha la gestione dell'integrazione al reddito dei pescatori in caso di malattia, infortunio o morte, attraverso un finanziamento previsto contrattualmente.

Il settore ha una forte peculiarità nella gestione del rapporto di lavoro, avendo un collocamento molto simile a quello militare navale, ed una retribuzione che si rifà al valore del pescato.



Fondo Integrativo Sanitario della Pesca marittima

Il Fondo eroga prestazioni integrative Sanitarie in caso di ricovero, di prestazioni specialistiche, di maternità o di grandi interventi chirurgici.

1.8 BILATERALITÀ

INDUSTRIA E TRASFORMAZIONE ALIMENTARE



Ente Bilaterale di Settore
(industria alimentare)

L'Ente gestisce attività bilaterali a favore del settore agroalimentare industriale, attraverso attività gestite dall'Ente stesso e dalle Parti Contrattuali, attraverso studi e ricerche, di tutela in caso di violenza di genere oltre ad assicurare una integrazione del reddito in caso di maternità/paternità facoltativa post-parto.



Fondo Assistenza Sanitaria
Alimentaristi
(industria Alimentare)

Il fondo gestisce l'assistenza sanitaria integrativa per i lavoratori del settore alimentare e per le loro famiglie, in caso di ricovero ospedaliero, post ricovero, visite specialistiche ed altre prestazioni aggiuntive.

**CASSA
RISCHIO
VITA**

Cassa a sostegno della
premorienza
(industria alimentare)

La Cassa gestisce i casi di premorienza, in costanza di rapporto di lavoro, dei lavoratori del settore a favore e sostegno degli eredi diretti.



Fondo di Previdenza
Complementare del settore
alimentare

Il Fondo gestisce la previdenza complementare per il settore contrattuale dell'industria alimentare, comprendente tutti i vari rami di attività del settore alimentare oltre agli affini compresa la lavorazione della foglia del tabacco secco.



Fondo Sanitario Integrativo
della Panificazione

Il fondo eroga prestazioni integrative sanitarie per i dipendenti del Ccnl della Panificazione siglato con Federpanificatori ed Assopanificatori, per i casi di ricovero e post ricovero, visite mediche specialistiche, infortuni professionali ed altre prestazioni legate al sistema sanitario.



Ente Bilaterale Panificazione

Ente Bilaterale previsto dal CCNL della panificazione e prevede prestazioni a favore dei lavoratori in materia di sicurezza sul lavoro attraverso bandi per la formazione obbligatoria. Eroga, altresì, prestazioni per la maternità e paternità facoltativa.



Fondo nazionale
pensione complementare
per i lavoratori del settore
Piccole e Medie imprese

Il Fondo, che ha carattere interprofessionale, gestisce le prestazioni legate alla previdenza complementare per il CCNL delle Piccole e Medie Imprese del settore alimentare.

AMBIENTE E SERVIZI



Fondo integrativo sanitario
del settore Bonifica

Il Fondo previsto dal Ccnl di settore, viene gestito dalle sole Organizzazioni di parte sindacale ed assicura prestazioni integrative sanitarie in caso di ricovero e post ricovero, visite mediche specialistiche ed altre prestazioni di tipo sanitario.



Ente bilaterale dei Consorzi
di Bonifica e di Miglioramento
Fondiario

L'Ente, di recente previsione contrattuale pienamente operativo dal 01 gennaio 2025; prevede prestazioni nei casi di ricambio generazionale o di riorganizzazione dei Consorzi, prestazioni di integrazione del reddito nei casi di malattia per i lavoratori OTD (a tempo determinato), nei casi di maternità per i lavoratori fissi e di tutela nelle situazioni di violenza di genere.



Cassa integrazione malattia
ed infortuni per i lavoratori
Forestali.

La Cassa eroga prestazioni di sostegno del reddito a favore dei dipendenti del CCNL forestali, nei casi di malattia ed infortunio, integrando la prestazione prevista dall'INPS.



Fondo integrativo sanitario dei
dipendenti delle Associazioni
Allevatori.

Il Fondo eroga prestazione di integrazione sanitaria in caso di ricovero e post ricovero, oltre alle visite specialistiche ed ad altre prestazioni di tipo sanitario, per i lavoratori dipendenti dalle associazioni nazionali degli allevatori.



Altri fondi concorrono al sistema della bilateralità: i fondi nazionali senza specificità di settore (Foncoop e Fondimpresa) e i fondi integrativi del settore agricolo, originati dalle parti sociali attraverso la contrattazione di secondo livello territoriale (EBAT - Enti bilaterali agricoli territoriali ossia ex-casse extra legem provinciali).

ATTIVITÀ INTERNAZIONALE FAI 2023 - 2024

1.9

LA FAI CISL attraverso la sua presenza nei Comitati Esecutivi di EFFAT e UITA/IUF ed in diversi gruppi di lavoro di dialogo sociale con la Commissione Europea opera per rafforzare la sua presenza sugli scenari Internazionali creando nuove collaborazioni con sindacati

europei "affini" per cultura e valori e portando avanti le istanze principali di EFFAT e UITA/IUF su temi quali transizione giusta, strategia dal "Campo alla tavola", pari opportunità, sicurezza sul lavoro ed immigrazione.

COLLABORAZIONI INTERNAZIONALI

"ACCORDO DI COOPERAZIONE"

In occasione del Congresso del Sindacato Bulgaro NFZGS PODKREPA è stato siglato un importante accordo di cooperazione tra i Segretari Nazionali della FAI CISL e rispettivamente le federazioni NFZGS PODKREPA della Bulgaria, dell'UGT - FICA spagnola e della FGA - CFDT francese con i quali da anni la FAI condivide numerosi valori e progetti. In questo accordo si fa riferimento alla volontà di rafforzare il progresso sociale, condividendo il desiderio di riformare e costruire un'Europa ed un mondo socialmente più giusto.

"IL LAVORO CHE UNISCE"

All'interno del corso di aggiornamento dirigenti FAI CISL, a Firenze, è stato siglato un Memorandum di Cooperazione e sostegno reciproco tra il Segretario Nazionale della FAI CISL e la Presidente dell'AIWU, sindacato dell'agroindustria Ucraino, attraverso il quale si è concordato, tramite riunioni periodiche, lo scambio di esperienze, buone pratiche ed il sostegno reciproco in situazioni di conflitto.

ATTIVITÀ DI PROGETTAZIONE

PROGETTO EUROPEO E.A.T.S.

Quanto affrontato e discusso nell'ambito del progetto E.A.T.S. "Rafforzare la catena del settore Agroindustriale attraverso il Dialogo Sociale", conclusosi lo scorso Luglio con un workshop finale a Bruxelles, ha trovato sintesi in un corposo documento finale, tradotto in otto lingue, contenente linee guida comuni, suddiviso in tre capitoli e disponibile al link <https://www.adapt.it/linee-guida-eats/w>

PROGETTO TOMAS

Con il progetto TOMAS, terminato con la conferenza finale di Alba, si è voluta stimolare la partecipazione attiva e si sono voluti consolidare i processi democratici, come valori europei, diritti e tutele per la persona. Il progetto TOMAS ha avuto la finalità di accrescere la consapevolezza che permette di conciliare la formazione culturale, tecnica e professionale in un contesto multiculturale e interculturale e di rendere possibile un rapporto di stima, arricchimento e valorizzazione delle conoscenze delle culture "altre".

ATTIVITÀ DI SUPPORTO INTERNAZIONALI

EFFAT

Risoluzione contro lo sfruttamento

Ratificata a Berlino, nel corso dell'Assemblea Generale del settore Agricolo di EFFAT, la risoluzione proposta dai sindacati italiani contro lo sfruttamento delle persone sui luoghi di lavoro.

L'EFFAT denuncia la violenza disumana e ribadisce il suo impegno a combattere questo modello produttivo, in favore di un sistema agricolo sostenibile, giusto e rispettoso della vita e della dignità delle lavoratrici e dei lavoratori.

Campagna contro il subappalto e le pratiche sleali

La FAI ha presenziato, con una folta delegazione, alla manifestazione tenutasi a Strasburgo a sostegno della campagna di EFFAT contro lo sfruttamento legato alle catene di subappalto ed alle intermediazioni illecite.

CES/ETUC

Sostiene la CES/ETUC nella sua campagna per investire sulla creazione di posti di lavoro di qualità garantendo che l'azione per il clima e la giustizia sociale vadano di pari passo per proteggere i lavoratori

ETUI

Continua la collaborazione con l'ETUI attraverso attività di tutoraggio nei corsi di formazione europea per rafforzare le competenze in ambito CAE.

1.9 ATTIVITÀ INTERNAZIONALE FAI 2023-2024

UITA/IUF

Nell'ambito di un incontro, tenutosi a Chisinau in presenza del Segretario Generale dell'EFFAT e della Segretaria Generale UITA/IUF, sono state definite alcune priorità assieme ai colleghi dei sindacati della Moldavia, della Georgia e dell'Ucraina e si è ragionato sull'implementazione della risoluzione adottata al congresso di IUF per rafforzare la regione dell'Europa orientale e dell'Asia centrale.

Il focus si è caratterizzato sull'organizzazione del lavoro del movimento sindacale nei tre paesi considerando le sfide future ed il conflitto in atto ed è stato sviluppato un calendario di attività per il biennio 2024-2026.

La FAI è intervenuta a sostegno del sindacato ucraino dell'agroindustria AIWU mediante il fondo di solidarietà istituito dall'UITA/IUF

ETF

La FAI condivide con l'ETF la necessità di un migliore riconoscimento e considerazione della voce del settore in ambito di Dialogo Sociale Europeo e ha sottolineato l'importanza di collegare la transizione verde con la sicurezza e le condizioni di lavoro.

Ha supportato le manifestazioni europee effettuate per la revisione del nuovo piano d'azione marittimo europeo lanciato sulla sostenibilità della pesca che propone, di fatto, lo smantellamento della pesca a strascico in Europa.

NEWSLETTER FAI INTERNAZIONALE

Continua la collaborazione con la Fondazione FAI CISL - Studi e ricerche nella stesura e realizzazione della "newsletter internazionale" quale strumento di informazione e di diffusione delle attività sindacali che si svolgono a livello internazionale sia Europeo che Extra Europeo.

1.9 ATTIVITÀ INTERNAZIONALE FAI 2023-2024

CONGRESSO EFFAT || VALENCIA 2024

Si è tenuto lo scorso novembre, il sesto congresso generale dell'EFFAT, la Federazione Europea dell'Agroindustria alla quale la FAI CISL è affiliata. Al congresso, in presenza di tutta la segreteria nazionale della FAI CISL e dei vertici di Terra Viva, sono state lanciate le priorità strategiche dell'Effat per il periodo 2025-2029 riassumibili in:

1. "FIGHTING FORWARD": per le persone e il pianeta
2. "FIGHTING FORWARD": per un'Europa giusta per i lavoratori
3. "FIGHTING FORWARD": per un-EFFAT forte

1. "FIGHTING FORWARD": per le persone e il pianeta

L'EFFAT si impegna a lottare per una nuova realtà sociale, economica e politica basata sulla pace, la sostenibilità, il rispetto dei diritti umani, il rifiuto dell'austerità, un forte welfare sociale e la creazione di posti di lavoro di qualità.

2. "FIGHTING FORWARD": per un'Europa giusta per i lavoratori

L'EFFAT si batte per un'Europa migliore per i lavoratori, in cui i diritti sociali abbiano la priorità sulle considerazioni di mercato; un'Europa che rifiuta l'austerità e che si basa sui valori fondamentali di democrazia, solidarietà, correttezza, uguaglianza, inclusione, pace e sostenibilità.

3. "FIGHTING FORWARD": per un-EFFAT forte

Attraverso l'EFFAT, i sindacati di tutta Europa uniscono le forze in partnership paritarie per rafforzare le loro organizzazioni e rappresentare i loro membri. Forti sindacati indipendenti sono essenziali per garantire società democratiche, standard di vita dignitosi e per dare ai lavoratori una voce efficace nei confronti di datori di lavoro, governi e istituzioni europee.

La FAI CISL ha rafforzato la propria leadership in ambito internazionale occupando in seno ad EFFAT, con un accordo di rotazione con il sindacato spagnolo UGT- FICA, la Presidenza del Gruppo di Coordinamento delle imprese multinazionali del settore alimentare a partire da giugno 2027.

Al Comitato esecutivo per rafforzare il ruolo dei giovani accanto ad Alberto Kulberg Taub, che conferma la posizione di membro titolare è stata eletta come membro supplente in quota FAI l'operatrice Francesca Valente.





AGENDA FAI CISL 2023 - 2024

1.10



Seminario di studi, *Il cibo cambia il mondo*, Roma, 22 febbraio 2023



CENTOOTTO, Roma, Camera dei Deputati, 22 marzo 2023



Vitality, Verona, 2 aprile 2023

1.10 AGENDA FAI CISL 2023 - 2024



Camigliatello, 28 giugno 2023



Assemblea organizzativa, Roma, 26 ottobre 2023



Presentazione Immigritaly, Roma, 10 aprile 2024



Giornate della montagna, Assisi, 25 giugno 2024

1.10 AGENDA FAI CISL 2023 - 2024



Manifestazione, Latina, 26 giugno 2024



Lab 25, Roma, 29 ottobre 2024



Festa del Ringraziamento, Assisi, 10 novembre 2024



Festa Nazionale Migranti, Brescia, 14 dicembre 2024



La Federazione Nazionale



SEGRETERIA NAZIONALE FAI CISL

2.1



ONOFRIO ROTA
Segretario Generale

Deleghe: Rappresentanza generale; Politiche internazionali e coordinamento politiche comunitarie; Politiche dell'informazione e della comunicazione; Politiche degli investimenti e partecipazioni finanziarie; Politiche sociali; Formazione Sindacale e Formazione continua; Coordinamento e promozione Enti e Società collegati; Ufficio ispettivo (in coordinamento con il Dipartimento Amministrativo); Politiche Organizzative/Tesseramento/Proselitismo.



MASSIMILIANO ALBANESE
Segretario Nazionale

Deleghe: Dipartimento Politiche Settoriali, Contrattuali e Sviluppo Sostenibile dell'Industria e della Cooperazione Alimentare; Bilateralità del Settore; Gruppi e Aziende di Settore; Coordinamento CAE; Osservatori Nazionali: RSU/RSA, Contrattazione Nazionale e di 2° livello.



RAFFAELLA BUONAGURO
Segretaria Nazionale

Deleghe: Dipartimento Politiche Settoriali, Contrattuali e Sviluppo Sostenibile dell'Agricoltura, della Cooperazione Agricola, dell'Ambiente e della Forestazione, della Bonifica, della Montagna, del Sistema Allevatori e dei Servizi all'Agricoltura; Politiche di parità di genere – Coordinamento femminile; Bilateralità di Settore; PSR (Programmi Sviluppo Rurale); PAC; Previdenza e Assistenza Agricola; Gruppi e Aziende di Settore.



PATRIZIO GIORNI
Segretario Nazionale

Deleghe: Dipartimento Amministrazione Tesseramento (Flussi economici), Servizi agli iscritti; Artigianato Alimentare e Panificazione; Dipartimento Politiche Settoriali, Contrattuali, Sviluppo Sostenibile della Pesca e del Tabacco; Bilateralità di Settore; Responsabilità Sociale, Partecipazione e Rappresentanza; Gestione Risorse Umane e servizi interni alla Sede.

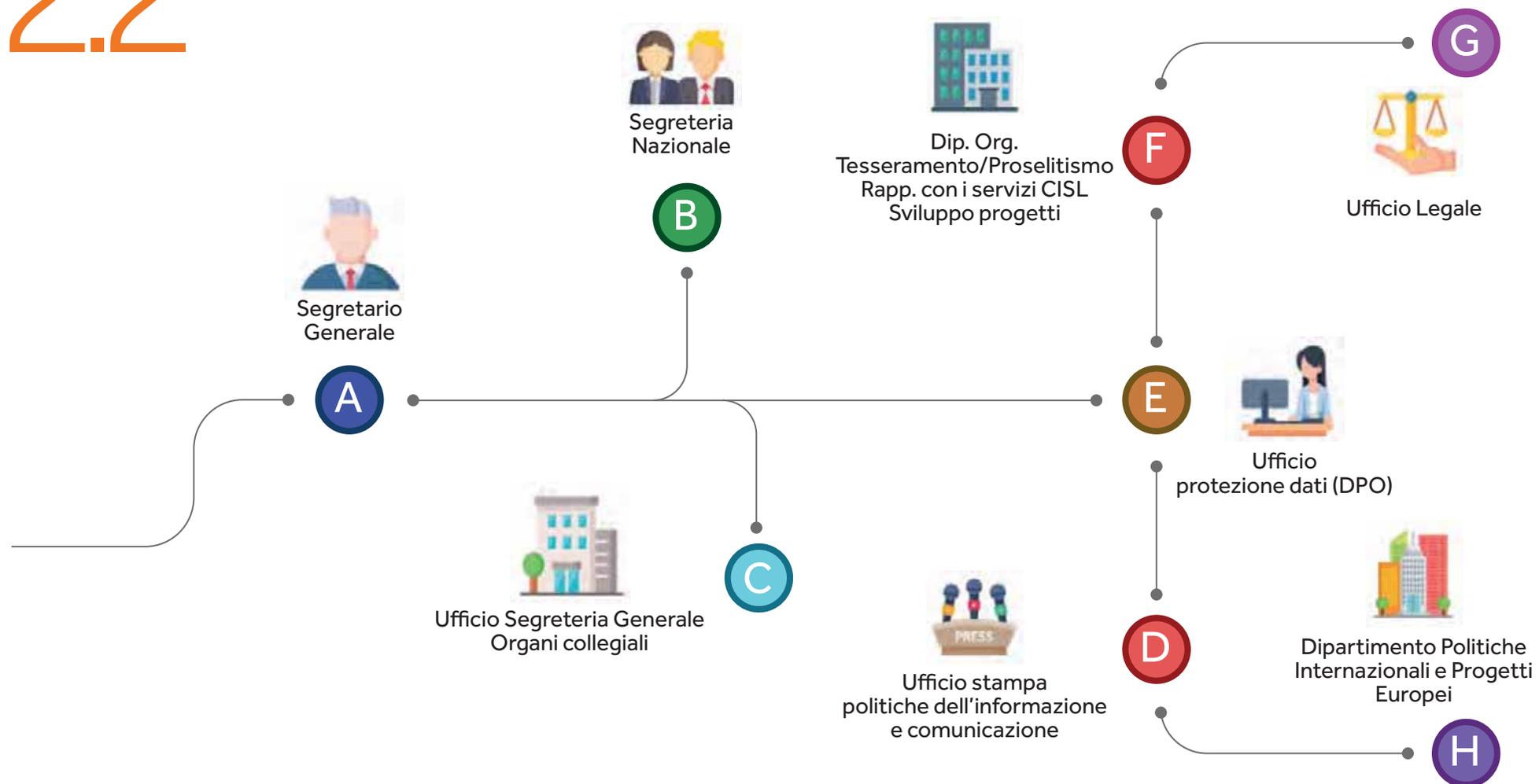


MOHAMED SAADY
Segretario Nazionale

Deleghe: Politiche dell'Immigrazione e Migratorie; Mercato del Lavoro; Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro; CAP - Coordinamento Alte Professionalità; Rapporti con lo IAL; Progetti Europei (in coordinamento con il Segretario Generale).

LA STRUTTURA NAZIONALE

2.2



ATTIVITÀ SEGRETERIA NAZIONALE

2.3

SEGRETARIO GENERALE

	2023	2024		2023	2024
Accordi, intese, protocolli	0	1	Relazioni esterne (con soggetti esterni alla FAI CISL)	45	46
Assemblee (con i lavoratori, delegati, ecc.)	7	5	Relazioni interne con strutture FAI CISL (incontri, riunioni, gruppi di lavoro)	2	2
Audizioni parlamentari/interpelli	6	3	Relazioni interne Via Tevere (incontri, riunioni, gruppi di lavoro)	1	5
Convegni ecc. organizzati dalla FAI CISL RELATORE	2	4	Tavoli/Organismi (costituzione, partecipazione, CAE, Osservatori)	28	30
Manifestazioni/Campagne/Iniziative	39	38			
Media/TV/Radio (partecipazioni, interviste, registrazioni ecc.)	0	3	totale attività	130	137

2.3 SEGRETERIA NAZIONALE

ATTIVITÀ DEL SEGRETARIO GENERALE



MEMBRI SEGRETERIA NAZIONALE

	2023	2024		2023	2024
Accordi, intese, protocolli	1	2	Controlli amministrativi/ispettivi	12	6
Articoli/editoriali (su quotidiani, riviste ecc.)	16	10	Convegni ecc. organizzati da soggetti terzi - RELATORE	5	1
Assemblee (con i lavoratori, delegati, ecc.)	21	21	Convegni ecc. organizzati da soggetti terzi - UDITORE	8	16
Audizioni parlamentari/interpelli	4	1	Convegni ecc. organizzati dalla FAI CISL - RELATORE	7	2
Circolari interne	93	215	Convegni ecc. organizzati dalla FAI CISL - UDITORE	15	14
Comunicati e dichiarazioni stampa	5	16	Documenti istituzionali Atti istituzionali	2	0
Congressi	1	0	Dossier/Studi/Report/Progetti	5	3
Contrattazione di II livello	16	10	FORMAZIONE: Allievo/a a corsi di formazione organizzati da terzi (USR, Federazioni, ecc.)	7	3
Contrattazione nazionale	26	43	FORMAZIONE: Allievo/a a corsi di formazione organizzati dalla FAI CISL	0	6

2.3 SEGRETERIA NAZIONALE

	2023	2024		2023	2024
FORMAZIONE: Docente a corsi di formazione organizzati dalla FAI CISL	10	14	Proposte (di legge, contrattuali, politiche, ecc.)	0	4
FORMAZIONE: Progettazione corsi di formazione organizzati dalla FAI CISL	12	26	Pubblicazioni	1	0
Gestione/Manutenzione impianti e strumentazioni tecnologiche	0	2	Relazioni esterne (con soggetti esterni alla FAI CISL)	77	127
Lobbing (azione di sostegno nelle fasi di contrattazione/negoziazione)	13	17	Relazioni interne con strutture FAI CISL (incontri, riunioni, gruppi di lavoro)	65	65
Manifestazioni/Campagne/Iniziative	7	17	Relazioni interne Via Tevere (incontri, riunioni, gruppi di lavoro)	32	66
Media/TV/Radio (partecipazioni, interviste, registrazioni ecc.)	0	2	Segreteria amministrativa/contabile/organizzativa/logistica	207	201
Negoziazione (attività di confronto istituzionale)	2	8	Tavoli/Organismi (costituzione, partecipazione, CAE, Osservatori)	104	90
			TOTALE ATTIVITÀ	774	1.008

CONTRATTAZIONE FAI CISL

2.4



Numero CCNL	Rinnovati nel biennio '23-'24
6	2
Personale imbarcato su natanti di cooperative di pesca	
Operai agricoli e florovivaisti	
Lavoratori dipendenti delle cooperative e consorzi agricoli	
Personale non imbarcato dipendente da cooperative esercenti attività di pesca marittima, attività di maricoltura, acquacoltura e vallicoltura	
Impiegati Agricoli	
Personale imbarcato su natanti pesca marittima	

Attraverso lo strumento della contrattazione la FAI CISL promuove e tutela i lavoratori agricoli, della pesca, dell'industria alimentare, dell'ambiente e dei servizi.



Numero CCNL	Rinnovati nel biennio '23-'24
6	4
Lavoratori dipendenti in aziende di lavorazione della foglia di tabacco secco allo stato sciolto	
Industria Alimentare	
Panificazione (vend. min.): per il personale comunque dipendente da aziende di panificazione anche per attività collaterali e complementari, nonché da negozi di vendita al minuto di pane, generi alimentari e vari	
Lavoratori dipendenti da aziende cooperative di trasformazione di prodotti agricoli e zootecnici e lavorazione prodotti alimentari	
Piccola-Media industria alimentare	
Panificazione (artigiani): area alimentazione-panificazione per i lavoratori dipendenti delle aziende artigiane del settore alimentare e delle imprese di panificazione	

2.4 CONTRATTAZIONE FAI CISL



Numero CCNL	Rinnovati nel biennio '23-'24
5	4
Lavoratori dipendenti dai consorzi di bonifica e di miglioramenti fondiario	
Lavoratori dipendenti dei consorzi agrari	
Lavoratori dipendenti dalle organizzazioni degli allevatori, consorzi ed enti zootecnici	
Addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria	
Lavoratori dipendenti dalle imprese che esercitano attività di contoterzismo in agricoltura.	

CCNL TOTALI
NUMERO CCNL 17
RINNOVATI NEL BIENNIO '23-'24
10



FOCUS CONTRATTI
a pag 57



LE PERSONE DELLA FEDERAZIONE NAZIONALE

2.5

Le attività della Federazione Nazionale sono garantite dall'impegno delle 43 persone che operano per la sede Nazionale.

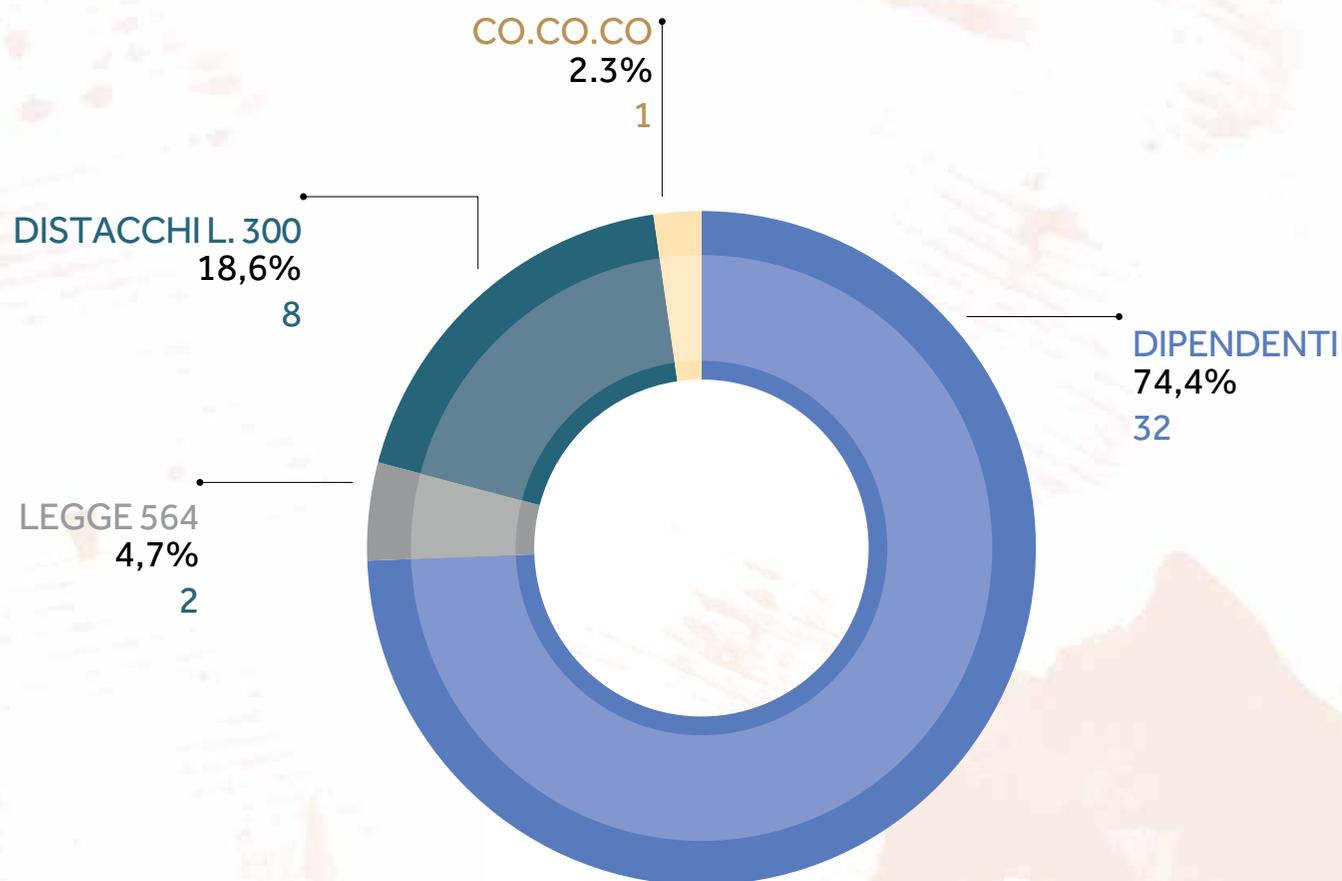
TOTALE PERSONE

43



DONNE 46,5%

20



COMUNICARE LA FAI CISL

2.6



Stampa tradizionale

COMUNICATI STAMPA

(compresi comunicati unitari e congiunti)

TOT. 363

2023 = 174	2024 = 189
------------	------------

USCITE STAMPA ARTICOLI

(compresa Terra Viva)

TOT. 12.656

2023 = 5.573	2024 = 7.083
--------------	--------------



Sito istituzionale - www.faicisl.it

Visite al sito nel biennio: 468.508

Accesso nuovi utenti al sito nel biennio: 96.134

Visualizzazioni pagine del sito

TOT. 222.453

2023 = 91.817	2024 = 130.636
---------------	----------------



Interviste radio/tv nazionali e Articoli stampa/riviste/
web del Segretario Generale

TOT. 45

2023 = 24	2024 = 21
-----------	-----------



CANALE YOUTUBE	NUMERO	VARIAZIONE
Iscritti canale	302	+85
Video caricati	249	+55
Visualizzazioni	44.250	+14.258



X	NUMERO	VARIAZIONE
Follower	3461	+483
Post	21.543	4.210



INSTAGRAM	NUMERO	VARIAZIONE
Follower	1255	+287
Post	1665	+655



FACEBOOK	NUMERO	VARIAZIONE
Follower	6803	+738
Like	5570	+251



APPLICAZIONE	NUMERO	variazione
Utenti abilitati	500	+50

I dati riguardano il **biennio 2023-2024**, in particolare giugno 2023- dicembre 2024.

I social e gli strumenti di comunicazione sono YouTube, Facebook, X, Instagram, App WE FAI, WhatsApp, Lab 2020.

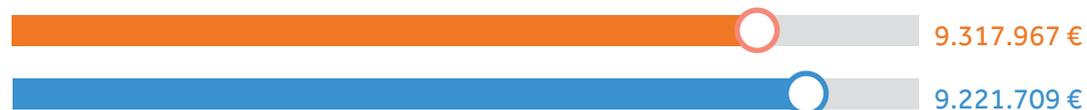
RELAZIONE ECONOMICA

2.7

I RISULTATI DEL CONTO ECONOMICO

● 2023 ● 2024

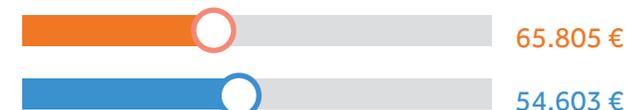
COSTI TOTALI



RICAVI TOTALI



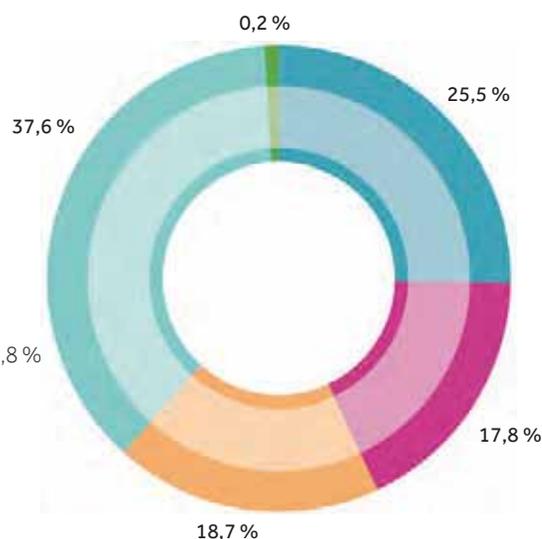
AVANZO D'ESERCIZIO



Avanzo d'esercizio
-11.202 € rispetto al **2023**
-17,0% rispetto al **2023**

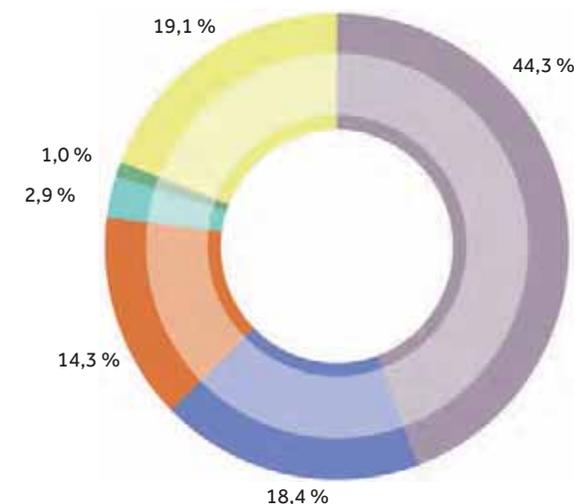
ATTIVITÀ 2024

- Immobilizzazioni finanziarie 25,5 %
- Attività finanziarie non immobilizzate 17,8 %
- Crediti diversi 18,8 %
- Disponibilità finanziarie 37,6 %
- Ratei e riscontri attivi 0,2 %



PASSIVITÀ 2024

- Debiti diversi 44,3 %
- Fondi accantonamento 18,4 %
- Fondi svalutazione 14,3 %
- Fondi TFR 2,9 %
- Ratei e riscontri passivi 1,0 %
- Patrimonio netto 19,1 %



PARTECIPAZIONI SOCIETARIE

2.8



100% FAI CISL Nazionale

Svolge attività di tipo immobiliare compreso l'acquisto, la vendita, la locazione e gestione e amministrazione di beni immobili. Può svolgere anche attività di organizzazione di ogni tipo di manifestazione nonché di servizi di consulenza e organizzazione aziendale.



100% FAI CISL Nazionale

La società svolge l'attività editoriale in genere ivi compresa la edizione di pubblicazioni saltuarie e periodiche, giornali non quotidiani, opuscoli, libri di ogni genere, dizionari e quant'altro connesso con l'attività suddetta, nonché la relativa vendita anche per corrispondenza, in abbonamento postale e presso i posti di lavoro degli iscritti al sindacato.



85% FAI CISL Nazionale 15% Terra Viva

Svolge le attività di assistenza agricola previste dal Dlgs 165/99 integrato dal DM 188/2000.

In particolare può svolgere attività di tenuta contabile, assistenza alla elaborazione delle dichiarazioni di coltivazione e di produzione, delle domande di ammissione a benefici comunitari, nazionali e regionali e controllare la regolarità formale di tali dichiarazioni immettendo tali dati nel sistema informativo Sian di Agea.



100% FAI CISL Nazionale

Società immobiliare controllata si occupa della gestione del patrimonio immobiliare della FAI CISL compreso: l'acquisto, la vendita, la permuta, il commercio, la costruzione, la locazione, la gestione, l'amministrazione in proprio e per conto terzi di beni immobili urbani e rustici, anche fabbricabili, nonché di immobili anche arredati o attrezzati con impianti specifici destinati o costituenti attività commerciali, industriali, agricole, artigianali e professionale, ricreative e/o di prestazione di servizi.

A questo si aggiunge la locazione di impianti, di beni mobili in genere, ivi compresi i mobili e arredi d'ufficio, le macchine elettroniche, e gli automezzi.



85% FAI CISL Nazionale 15% Terra Viva

La Società, in base ad apposita convenzione con il Caa degli Agricoltori Srl. autorizzato ai sensi del D.Lgs 165 del 27/05/1999 e successive modifiche ed integrazioni, incluso il D.M. 27/3/2008, svolge le seguenti attività:

- tenere ed eventualmente conservare le scritture contabili;
- fornire assistenza nella elaborazione delle dichiarazioni di coltivazione e di produzione, delle domande di ammissione a benefici comunitari, nazionali e regionali e controllare la regolarità formale delle dichiarazioni immettendone i relativi dati nel sistema informativo attraverso le procedure del SIAN (Sistema informativo agricolo nazionale);
- interrogare le banche dati del SIAN e degli altri eventuali soggetti, ai fini della consultazione dello stato di ciascuna pratica relativa ai propri associati.

Può fra le altre attività:

- promuovere l'elaborazione, l'analisi e l'impiego di strumenti e metodologie di valutazione economica-contabile e statistica delle attività agricole;
- organizzare e gestire corsi, seminari e convegni, nonché acquistare e distribuire materiale didattico e di sussidi audiovisivi, rivolti alla qualificazione, all'addestramento professionale e all'approfondimento culturale dagli utenti;
- assistere nell'attività di pianificazione commerciale con particolare riguardo al marketing strategico, all'analisi degli investimenti finalizzati al potenziamento della struttura commerciale e predisporre studi di fattibilità per le scelte del portafoglio clienti;

SOCIALE E AMBIENTE

2.9

INIZIATIVE AMBIENTALI



Nella sede di via Tevere sono stata approntate modifiche finalizzate alla riduzione del consumo energetico:

- Sostituzione dei vetri di tutti gli infissi con vetri a taglio termico
- Sostituzione della vecchia illuminazione con luci a basso consumo energetico
- Sostituzione dei termosifoni con altri a maggiore resa calorifica
- Ritinteggiatura delle pareti per aumentare la luminosità degli ambienti e ridurre il consumo energetico

La FAI CISL è impegnata nella promozione della sostenibilità ambientale e di iniziative di solidarietà. Nuovi stili e quotidianità che consentono di dare concretezza a temi che delineano un'organizzazione attenta al sociale e alla salute del pianeta.

INIZIATIVE DI SOLIDARIETÀ



- Acquisto panettoni prodotti da istituzioni penitenziarie;
- Sostegno alle famiglie in difficoltà;
- Sostegno alla popolazione ucraina;
- Sostegno al sindacato birmano, vittima della dittatura;



FOCUS Contratti

CONTRATTI FAI CISL

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEGLI OPERAI AGRICOLI E FLOROVIVAISTI

Il **CCNL** di lavoro dei lavoratori agricoli e dei florovivaisti, composto di 95 articoli e 21 allegati, coinvolge circa un milione di lavoratori a tempo determinato e poco meno di 100.000 lavoratori a tempo indeterminato.

Una varietà di attività che vanno dal lavoro agricolo a pieno campo a quelle che si svolgono al coperto; dal lavoro di coltivazione vera e propria, alla frutticoltura ed orticoltura; dalle attività di allevamento a terra ed in acqua, al lavoro di produzione dei prodotti alimentari; dalla prima lavorazione dei prodotti, come la selezione o la cernita, alle attività di trasformazione dei prodotti agricoli svolte all'interno dell'impresa agricola.

Lavori diversi, molteplici, ad alto contenuto di manodopera, lavori semplici ad altri di grande professionalità.

Anche la tipologia e la struttura dell'impresa agricola, distribuita su tutto il territorio nazionale, rispecchia questo mondo variegato con strutture aziendali piccolissime ed altre molto strutturate, di grandi dimensioni.

ATTRAVERSO LO STUMENTO DELLA CONTRATTAZIONE, LA FAI CISL PROMUOVE E TUTELA I LAVORATORI AGRICOLI, DELLA PESCA, DELL'INDUSTRIA ALIMENTARE, DELL'AMBIENTE E DEI SERVIZI ■



Tutto questo, nel tempo ha portato ad una struttura di relazioni sindacali e contrattuali molto diffusa sul territorio, con la presenza di un contratto nazionale (**CCNL**), regolatore generale e di una contrattazione provinciale che copre l'intero territorio del Paese



Un'ottantina di **CPL** (Contratti provinciali di Lavoro) rappresentano da un lato, una delle strutture contrattuali più diffuse nel Paese, dall'altro una "specificità agricola" perché distribuisce le competenze fra il contratto nazionale e quello decentrato. Mentre il **CCNL** ha un carattere regolatore generale, le funzioni importanti della **classificazione, dell'organizzazione del lavoro** e soprattutto della **retribuzione** sono affidate ai **CPL**.

Non a caso si tratta di "**contratti provinciali**" e non di "**integrativi provinciali**".

Ne consegue che il rinnovo dei contratti provinciali assume un'importanza almeno pari al rinnovo del contratto nazionale.

Per rimarcare la specificità di questo contratto valga come esempio sia il fatto che nel contratto nazionale non ci sono le retribuzioni minime, poiché il **CCNL** stabilisce gli aumenti nazionali, che si applicano ai salari provinciali di qualifica, sia il fatto che lo stesso **CCNL** si limita a definire gli aumenti del primo quadriennio, mentre gli aumenti del secondo quadriennio sono di competenza dei **CPL**.

A questa struttura, molto decentrata, è seguita ed accompagnata una diffusa **Bilateralità** provinciale, generata dai **CPL** stessi che in questo modo hanno trovato una seconda forma di tutela per lavoratori.

Questa forte originalità trova la sua motivazione in due aspetti: il primo nella necessità contrattuale di offrire una tutela anche a strutture aziendali minime, le quali non avrebbero retto una tutela contrattuale solo nazionale, cioè lontana dalle esigenze reali delle stesse, la seconda è dovuta alla genesi della struttura contrattuale dell'agricoltura, poiché, nel tempo, è nata prima la contrattazione e la bilateralità provinciale e successivamente la costituzione di un contratto nazionale.

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO PER I LAVORATORI DELL'INDUSTRIA ALIMENTARE

Il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro per i lavoratori dell'industria alimentare, rinnovato il 1° marzo 2024, opera in un settore con un fatturato di oltre 182 miliardi, che coinvolge oltre 4000 aziende in un comparto che rappresenta la prima filiera economica del Paese.

Le oltre 4000 aziende, rappresentate da 14 associazioni datoriali, coinvolgono oltre 220 mila addetti, fra contratti a tempo indeterminato (circa 170.000) e contratti a termine (tempo determinato, stagionali e somministrati).

La vastità e la complessità del settore è il risultato dovuto al numero e alle specificità delle associazioni datoriali (ogni associazione vorrebbe un contratto su misura) ma anche alle diverse dimensioni aziendali (dalla multinazionale alla micro azienda locale con numero limitato di dipendenti).

Anche il testo del contratto visualizza plasticamente questa complessità; un testo di oltre 410 pagine, suddiviso in 13 capitoli che comprendono 87 articoli, un protocollo aggiuntivo per i viaggiatori e piazzisti, delle disposizioni specifiche per gli addetti all'industria saccarifera, delle disposizioni specifiche per gli addetti all'industria olearia e margarina, delle disposizioni specifiche per gli addetti all'industria involucri naturali per salumi. Un'ultima parte composta da ben 49 allegati.

Per quanto riguarda la contrattazione di 2° livello, anche per le caratteristiche del settore già evidenziate, non esistono dati certi sulla diffusione a livello decentrato se non quella realizzata a livello di gruppo. Attualmente è praticata, a livello nazionale, in 36 Gruppi, (nel prossimo anno se ne aggiungeranno altri 4) e coinvolge oltre 200 realtà produttive e sedi direzionali.



Il CCNL non disciplina la possibilità di accordi di 2° livello territoriale come leva per ampliare il perimetro della contrattazione decentrata anche a causa del modello organizzativo delle diverse associazioni datoriali. Non a caso, il contratto nazionale, con l'articolo 51bis, disciplina una specifica indennità economica a favore dei dipendenti di aziende che non hanno un secondo livello di contrattazione.

CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO
PER I LAVORATORI DELL'INDUSTRIA ALIMENTARE

410 PAGINE
13 CAPITOLI
87 ARTICOLI







FOCUS Formazione

FORMAZIONE FAI CISL

IL PIANO FORMATIVO 2023 - 2024

Dopo il VII Congresso nazionale della Federazione, svoltosi a San Giovanni Rotondo (FG) nei giorni 5-7 aprile 2022, il Segretario generale Onofrio Rota ha proposto che il piano formativo si focalizzasse sulla necessità di rafforzare le diverse competenze, puntando così sull'aggiornamento dei Segretari generali regionali e territoriali della Federazione e di quanti avevano frequentato i due cosiddetti "Corsi lunghi", svoltisi negli anni 2018-2021.

Conseguentemente, a cura della Fondazione "Giulio Pastore" e della Fondazione "FAI CISL – Studi e Ricerche", sono stati realizzati, nel 2023 e nel 2024, due Corsi "di richiamo" per quanti avevano partecipato al I e al II Corso di formazione, svoltisi negli anni 2018 e 2021.

Mentre il richiamo per il I corso si è concretizzato in 3 moduli, particolare attenzione è stata riservata al II Corso perchè, svolto in piena pandemia, aveva trascurato alcuni aspetti recuperati poi, con 4 moduli, nel richiamo del 2024.

In entrambi i richiami, una sessione si è svolta all'estero, con l'obiettivo di far conoscere alcuni aspetti della vita politico-sindacale dell'Europa.

Per quanto riguarda il Corso di aggiornamento per Segretari generali regionali e territoriali, esso è stato organizzato su cinque turni all'eremo



Richiamo 2° corso,
Firenze, settembre 2024

di Camaldoli, a Napoli, località funzionale all'approfondimento e alla concentrazione. Il primo turno è stato rivolto ai soli Segretari generali regionali, mentre negli altri quattro turni i dirigenti sono stati divisi in gruppi rappresentativi delle diverse realtà della Federazione, con l'obiettivo di approfondire i vari aspetti della vita politico-organizzativa della Federazione, supportati da esperti e da dirigenti ed operatori della stessa Federazione.

Un percorso formativo per rafforzare le competenze e ragionare su una visione che faccia scaturire nuove idee per un servizio innovativo che aiuti ad affrontare adeguatamente le sfide del tempo presente.



Richiamo 2° corso,
Firenze, maggio 2024



Richiamo 2° corso
Firenze, settembre 2024



Richiamo 2° corso
Firenze, settembre 2024

LA FAI-CISL NEL CONTESTO EVOLUTIVO: VALORI, COMPETENZE, RELAZIONI

Corso di formazione per Segretari generali Regionali e Territoriali Napoli 2024

PRIMO GRUPPO

20-23 marzo

SECONDO GRUPPO

29 maggio – 1 giugno

TERZO GRUPPO

12 – 15 giugno

QUARTO GRUPPO

24 – 27 luglio

QUINTO GRUPPO

18 – 21 settembre



Aggiornamento Segretari territoriali,
giugno 2024



Aggiornamento Segretari territoriali,
luglio 2024



Aggiornamento Segretari territoriali,
settembre 2024

CORSO DI FORMAZIONE NAZIONALE FAI CISL PER FUTURI DIRIGENTI

2023

RICHIAMO 2018-2019

PRIMO MODULO

ROMA

2 - 14 APRILE

HOTEL SHANGRI-LA

SECONDO MODULO

MADRID

5 - 9 GIUGNO

VIAGGIO DI STUDIO

TERZO MODULO

FIRENZE

18 - 21 LUGLIO

CENTRO STUDI CISL

2024

RICHIAMO 2020-2021

PRIMO MODULO

VERONA

14 - 18 APRILE

VILLA BARTOLOMEA HOTEL PERGOLA (Legnago)

SECONDO MODULO

FIRENZE

14 - 17 MAGGIO

CENTRO STUDI CISL

TERZO MODULO

BRUXELLES

8 - 12 LUGLIO

QUARTO MODULO

FIRENZE

10 - 13 SETTEMBRE

CENTRO STUDI CISL



Richiamo 1° corso,
Roma, aprile 2023



Richiamo 1° corso,
Roma, aprile 2023



Richiamo 1° corso,
Madrid, giugno 2023



Richiamo 2° corso,
Villa Bartolomea (VR), aprile 2024



Richiamo 2° corso,
Firenze, maggio 2024



Richiamo 2° corso,
Castello del Trebbio, maggio 2024



Richiamo 2° corso,
settembre 2024



FEDERAZIONE AGRICOLA ALIMENTARE
AMBIENTALE INDUSTRIALE ITALIANA

